

2022

No.

3

石川県 中央会報

中央会事業だより 電子帳簿保存法改正 実務セミナーを開催



＝電子帳簿保存法改正 実務セミナーを開催＝
令和4年1月1日の電子帳簿保存法改正に伴い、
電子化要件の緩和と同時に電子取引データの保
存が義務化されました。本会では、法改正のポイ
ントや中小企業や組合における対応について解
説するセミナーを開催しました。【詳細は8頁】



石川県中小企業団体中央会

<http://www.icnet.or.jp>

巻頭ゼミナール

- 01 再評価される従業員研修 ～日本ダメだにがっかりすることなく～
神戸国際大学経済学部 教授 中村智彦 氏
- 04 知的財産権あれこれ2022 ～未来よ果実よたたわに実れ～
みさき国際特許事務所 代表・弁理士 横井敏弘 氏

中央会事業だより

- 07 第39回石川県中小企業団体事務局協議会 通常総会を開催
- 08 第74回中小企業全国大会へ提出の要望事項を決定
- 08 電子帳簿保存法改正 実務セミナーを開催

News (会員関係)

- 09 新聞掲載記事より
[石川県書店商業組合、石川県佃煮調理食品協同組合、石川県牛首産生産振興協同組合]

組合情報 Pick up!

- 09 組合青年部レポート(近江町市場商店街振興組合青年ビジョン委員会)
- 10 組合運営 Q&A
「無効な選挙の後になされた業務の効果について」
「持分の譲渡加入について」
「出資証券の質入、担保について」
- 11 Pick up! 全国の先進組合事例(令和3年度組合資料収集加工事業報告書より)
諸富家具振興協同組合
筑後染織協同組合

お知らせ

- 13 第36回組合交流ゴルフ大会開催のご案内
- 13 第74回中小企業団体全国大会(長崎大会)のご案内
- 14 経営力強化総合支援アドバイザー派遣事業のご案内
- 15 県内の情報連絡員報告(6月)
- 17 決算関係書類等の届出をお忘れなく
- 17 個別専門相談室開催のご案内
- 18 会報読者アンケート プレゼントクイズ当選者紹介!
- 22 くみWa i 広場(旭丘団地協同組合)



再評価される従業員研修

～日本ダメだにがっかりすることなく～

中村 智彦 氏

神戸国際大学経済学部 教授

ある宿泊施設の例

ある東北地方の宿泊施設の話である。創業以来、赤字続きだった公営の宿泊施設の経営を引き継いだ地元企業の経営者は、施設の改装工事を契機にあることを始めた。

施設の改装工事は、半年に及んだ。関係者の多くは、従業員を一時解雇するのではないかと考えていたが、この経営者は予想外の行動に出た。

まず、従業員は全員、この経営者の元から経営する企業のもつ建物に設置した臨時事務所に毎日、通勤させた。そして、地域の中での交流事業や、持ち帰りの食品などの販売事業に携わらせた。

こうした「ほとんど金にならない事業」を批判する人もいたが、この経営者は意に介さず、さらに周囲の関係者を驚かせる行動に出た。

この経営者は、宿泊施設の従業員を地域内外のホテルやレストランなどへ招待をしたのだ。「社長は、従業員を連れて、遊び歩いている」などと言う人もいたようだ。

しかし、この招待には、深い意図が隠されていた。この経営者は、筆者に今も次のように笑って言う。

「奇策なんていうのはやめてくれ。私は、なんにも変わったことはやっていない。合理的に考えれば、こうなるだろう」

この経営者が、宿泊施設の経営を任されて、気が付いたのは、「お客様が喜ぶサービスをしろ、お客様が感動する食事を提供しろ」といくら言っても、「そもそも、そんなに旅行にも、出張にも行った経験もない人たちに、客が喜ぶサービスとか、感動する食なんて、自分が知らないものをできるわけがないんですよ」ということだった。

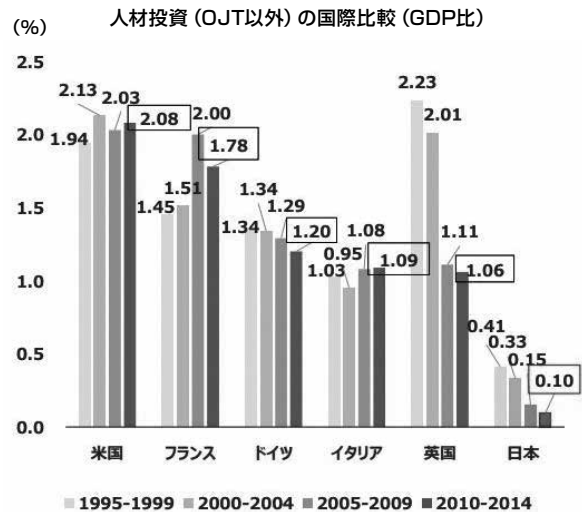
この経営者は、自分が高く評価したホテルやレストランに、従業員たちを招待し、「その代わり、なぜそこが高い評価を受けているのか、自分は何に感動したのか」を発表させたという。さらに、「その時に、今回行ったホテルは大企業の経営で、自分たちは小企業だから無理で終わるのではなく、その素晴らしいサービスや食などを自分たちならば、どういう形で提供するかということを考えて

もらうことなのです」

この宿泊施設は、営業再開後、宿泊客や食事客などの評価が急上昇し、黒字経営に転じた。

この宿泊施設の経営者は、「中小企業経営者でしばしば見受けられるのだが、地方だから、中小企業だから、従業員のレベルが低い。だからダメだと、嘆いたり、叱り飛ばすことしかしない。しかし、レベルが低いならば、引き上げることを考えなくてはいけない」と言う。

そこには一定のコストがかかることは当たり前だ。経営者だから、コスト以上の利益を確保できるようにするのも重要だ。これは経営者の仕事だ。さて、実際のところはどうかだろうか。



(出展) 学習院大学宮川努教授による推計(厚生労働省「平成30年版 労働経済の分析」に掲載)を基に経済産業省が作成。

先進国で最も社員教育に金をかけていない

図1を見ていただきたい。アメリカ、フランスなど先進国の企業による人材投資をGDP(国内総生産)比率で見ると、なんと日本は最下位、それも非常に少ないことが判る。

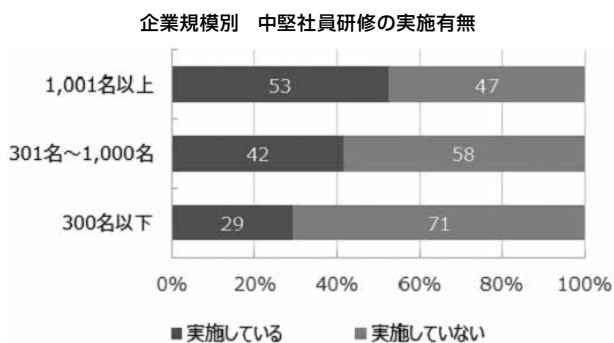
「日本人は、まじめで教育熱心」だと言われてきたのは過去の話で、企業が人材育成に金を投じなくなっているのだ。

「わざわざ研修などを受けさせなくても、現場で口頭で指示すれば、なんとかやってくれる」と

いう中小企業経営者や、「研修などはしていないが、現場で教える OJT で育成するのがうちの強み」という中小企業経営者にも、しばしば出会うが、果たしてそうした方針は、現代にあっているのだろうか。

もう 20 年近くになるが、「キャリアアップ」という言葉が一般に使われるようになった。求人情報企業の広告やネット情報を見ると、「キャリアアップできる企業への転職」を勧める記述が溢れている。つまり、「今の企業にいても、自分の経営や能力、資格などを向上させることができず、結果として給与も上がらないのではないか」ということを若い世代は意識しているのである。こうした傾向は、特に優秀な人材に多いのは当然である。

「こんな時期に従業員の研修など」という経営者もいるが、コロナ禍の各種支援策などを利用して、積極的に従業員教育を実施している中小企業も少なくない。今後、若年労働者層が大幅に減少する中で、魅力ある職場づくりのためには、研修制度の充実なども重要な手段となる。



出所：「人材育成「中堅社員研修・管理職研修」に関するアンケート調査 結果報告」、HR研修、2020年10月5日。

中小企業で不足しているのは、中堅社員と管理職社員への研修

図で示したアンケート調査によると、中堅社員研修を「実施している」とする企業は、1,001 名以上の大企業では 53%、301 名～1,000 名の中堅企業では 42%、300 名以下の中小企業では 29% となっている。管理職研修では、大企業では 70% 以上が実施しているが、中小企業は 40% 未満となっている。

いずれにしても、中小企業における中堅社員や管理職を対象とした研修が手薄になっていることが判る。

関西地方のある中小企業経営者は、自分が参加する講演会や研修会などに自社の部長級の社員を

同行するようにしていると言う。「私たち経営者は、経営者の会や団体などが主催する経営者向けの講演会や研修会に参加し、新しい知見を得ている。しかし、いくら経営者だけがそうやっても、経営を支える管理職社員が新しい情報に触れる機会がなければ、組織的に動くことはできない」と話す。

管理職社員を経営者の勉強会に同行することで、モチベーションを向上させるとともに、新たな知見を得る機会となる。「以前と違って、世の中の変化が激しい。中小企業だからと古い考え方のままの管理職を放置しておけば、若手との意識格差が広がって、不満に思った若手の退職増加につながる」とも、この経営者は言う。

経営者の考えを押し付ける研修は人気がない

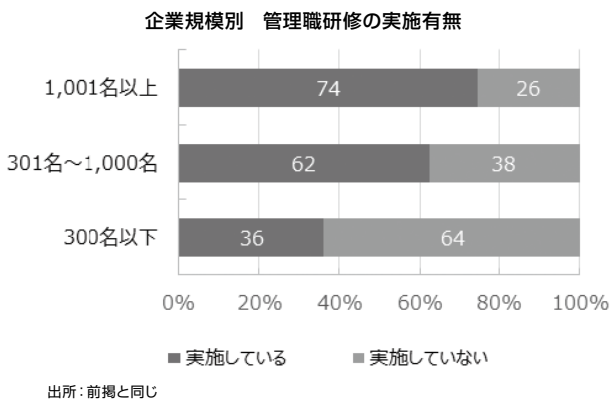
ある企業を退職し、同業他社に転職したばかりの 30 歳代の会社員は、次のような話をする。

「研修とは名ばかりの人格改造講座を強制的に受講させられる。洗脳するようなセミナーで、一体仕事の何になるのかさっぱりわからない。新入社員研修の時から、ちょっとヤバいなあと同僚たちと話していたんですが、入社後もそういう研修を受けられて、次々、若手が辞めていきました。しかし、社長は本当の理由を理解せずに、精神論を理解しないからだ、さらにそっちに傾斜してしまっ」

ある大手企業の人事部長は、「20 年ほど前ですか、人格を否定するような強圧的な研修が流行ったことがありました。実は、うちの会社でもそういうのが好きな重役がいて、数年だけ導入したことがあるのですが、優秀な人材から辞めていくということがあり、中止になりました」と言う。一方で、関東地方の中小企業経営者は、「求人苦勞しており、なかなか意に沿うような従業員を確保できず、礼儀作法や根性をつけるようなことをしたいと考える中小企業経営者は多いのではないですか。ただ、今の時代、そうした研修をやると、ブラック企業の烙印を押されかねないですからね」と言う。

研修は必要だが、経営者の考えを押し付けるような内容では、逆に離職を増やしてしまう可能性

もあることに留意することも大切だ。



教育は競争力の源泉

コロナ禍以前から、企業経営を取り巻く環境は大きく変化している。大きな三つとして、「グローバル化」、「デジタル化」、「少子高齢化：人生100年時代」を経済産業省は報告書に示している。

グローバル化は、国内市場の縮小が現実視されている中、あらゆる産業で否応もなく直面する課題だ。グローバル成長を牽引できる経営人材を確保するためには、既存人材への教育は必要である。

デジタル化においても、変化の激しいITを始めとするデジタル技術やノウハウを活用するためには、絶え間ない教育、研修が必要なことは容易

に理解できる。特にデジタル化によるビジネスモデルの変化には、新たな知見を持った従業員の存在が重要である。

さらに、少子高齢化が激しくなり、高齢者の活躍の場を拓けるためには、従業員の再教育が必要なことは、従業員側も自覚するところでもある。

冒頭で紹介した宿泊施設の経営者は、「どうしても経営にとって役立つ従業員教育を行うことができるのか。型どおりの研修に参加させるだけではなく、少し工夫すれば、いくらでも研修、教育の場を従業員に提供できるはずだ」と言います。「教育は競争力の源泉」という言葉は、中小企業にとっても同じではないだろうか。経営者と従業員が、ともに学ぶことによって、変化の波を乗り越えられるようになるはずだ。

参考資料

経済産業省 経済産業政策局 産業人材政策室、「変革の時代における人材競争力強化のための9つの提言～日本企業の経営競争力強化に向けて～」、2019年3月

https://www.meti.go.jp/shingikai/economy/jinzai_management/pdf/20190326_01.pdf

中村 智彦 (なかむら ともひこ)

【ホームページ】
<http://monodukuri.jp/>

【常勤】
神戸国際大学経済学部 教授

【非常勤】
関西大学商学部 非常勤講師
愛知工科大学工学部 非常勤講師

【専門】
中小企業論
地域経済論



【略歴】

1964年 東京都生まれ
1988年 上智大学文学部卒業
2000年 名古屋大学大学院国際開発研究科博士課程修了(学術博士・名古屋大学)

【活動】

総務省地域創造力アドバイザー
山形県川西町総合計画アドバイザー
京都府向日市ふるさと向日市創生計画委員会委員長
Yahoo!ニュース個人オースー
<https://news.yahoo.co.jp/byline/nakamuratomohiko>



知的財産権あれこれ 2022

～未来よ果実よたたわに実れ～

横井 敏弘 氏

みさき国際特許事務所 代表・弁理士

2022年6月14日、気象庁は北陸地方に梅雨入り宣言を出しましたが、その14日後の6月28日、今度は北陸地方が梅雨明けしたとみられると発表しました。北陸地方の6月中の梅雨明けは、気象庁が1951年に梅雨に関する統計を開始してから初めてのことで、1958年の11日間に次いで、史上2番目に短い梅雨になっています。

気象庁は予報用語として、最高気温が35℃以上の日を猛暑日、30℃以上の日を真夏日、25℃以上の日を夏日、と定義しています。「夏日」を越えた「真夏日」という言葉に驚いた日をそう遠くないように感じるのですが、7月2日に東京では8日間連続の「猛暑日」に。まさかこんなに暑い日々が訪れようとは…。

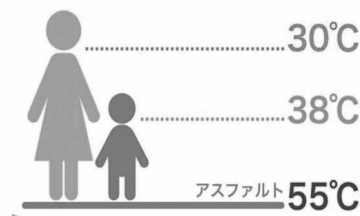


(6月29日付朝日新聞デジタルより、JR渋谷駅前の交差点の人混み)

気温が30℃くらいの日でも、アスファルトは簡単に50℃以上にまで上昇します。大人は地面からおよそ1.5メートル位の高さで息をしているため、顔の回りの環境は気温と同じ30℃くらいですが、小さい子どもの顔の回りでは38℃くらいにも達します(2020年6月15日付ウェザーニュース「気をつけたい・子どもが感じている暑さ」より)。

現代の小学生の登下校時の荷物の重さ・多さ

について、皆さんはご存知でしょうか。教科書に補助教材やノート、体操服などといった従来の荷物に加えて、新型コロナウイルス禍で水筒持参が必須になり、児童生徒1人に1台のノートパソコンやタブ



(2020年6月15日付(株)ウェザーニュースHP内の記事より)

レット端末と高速ネットワーク環境を用意する「GIGAスクール構想」の下、学校に充電保管庫がない場合は端末とケースを自宅へ持ち帰ることで更に1キロ増え、教科書自体もページ数とサイズの「大型化」が進んでいるとの現状を知り(2022年4月28日付日本経済新聞より)、大変驚きました。パンパンに膨らんだランドセルを背負って猛暑の中を登下校している小学生は、どれ程暑さを感じていることでしょう。

(社)日本鞆協会・ランドセル工業会のHP内・ランドセルの歴史によると、ランドセルの発祥とされているのは、明治10年10月に開校した学習院とのことです。馬車で通ったり、使用人に荷物を預けたりと様々だった通学形態について学習院は、「学校では皆平等、家庭環境を教育の場に持ち込むのはいけない」との理念のもと、「学用品は自分の手でもってくる」べきだとし、明治18年に、馬車や人力車で通学することや使用人に荷物を預けることを禁止したそうです。その際に採用されたのが、背中に添えて両手を空けることができ、持ち運びの利便性の良い軍隊用の背のうで、オランダ語で“ランセル”と呼ばれていたことから、“ランドセル”という言葉が生まれたとのことです。

そしてリュックサックに近い形の背のうが現在のようになしかりとした箱型ランドセルに変わったのは明治20年のことで、大正天皇の学習院入学の祝いに、伊藤博文が献上した箱型の通学かばんが、ランドセルの始まりだとされています。素材が黒革に決定したのは、3年後の明治23年。明治30年には、細やかな形状や寸法(縦一尺一寸、横一尺五分、マチ幅二寸五分)などが統一され、以降100年以上経過しても基本的なスタイルはまったく変わっていないとのことです。当時のランドセルの中身も気になりますが、伊藤博文がこの猛暑の中、現代の小学生の荷物を携えたらどう感じるのか、本人に聞いてみたいものです。

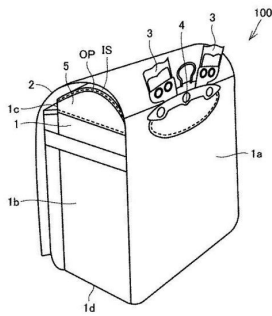
ランドセルメーカーは、小学生への負担を軽



(社)日本鞆協会・ランドセル工業会HPより)

くしようと、商品開発に力を入れています。兵庫県たつの市の(株)セイバンは、ヘリの無いコンパクト構造で重量を軽くしながら、丈夫さを兼ね備えた最軽量約990グラムからの「スゴ軽(カル)」シリーズを展開しています。マチの縁を外に張り出さなくすることで軽量化を実現する技術が特許第6770551号(2020年9月29日登録)、そしてランドセルの側面のマチの補強の技術が特許第7065930号(2022年4月28日登録)です。

「スゴ軽」は2009年7月31日に商標登録され(商標第5252155号)、指定商品は18類・かばん金具、がま口口金、皮革製包装用容器、かばん類、袋物、携帯用化粧道具入れ、皮革です。ちなみに

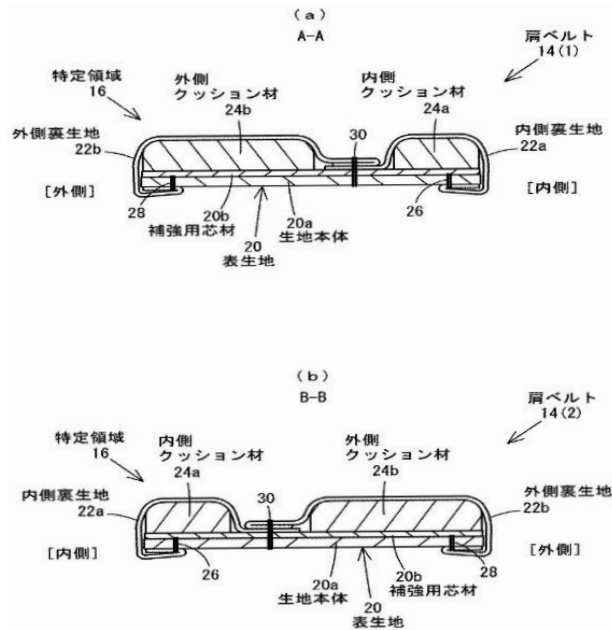


(特許第6770551号・特許公報より)

大手下着メーカーの(株)ワコールも、同じ標準文字の「スゴ軽」の商標を、2008年8月29日に商標登録しているのですが、こちらの指定商品は25類・洋服、コート、セーター類、ワイシャツ類、寝巻き類、下着、水泳着、水泳帽、和服、アイマスク、エプロン、えり巻き、靴下、ゲートル、毛皮製ストール、ショール、スカーフ、足袋、足袋カバー、手袋、布製幼児用おしめ、ネクタイ、ネックチーフ、バンダナ、保温用サポーター、マフラー、耳覆い、ずきん、すげがさ、ナイトキャップ、帽子、防暑用ヘルメット、ガーター、靴下止め、ズボンつり、バンド、ベルト、靴類、靴合わせくぎ、靴くぎ、靴の引き手、靴びょう、靴保護金具、げた、草履類、仮装用衣服、運動用特殊衣服、運動用特殊靴、乗馬靴なので問題ありません。現在(株)ワコールは、2011年4月22日商標登録の「スゴ衣(イ)」を冠した、薄く軽く暖かいインナーウェアをシリーズ展開しています。いずれもネーミングセンスが光っていますね。

一方、「背中にぴったりフィットちゃん」の商業ソングでも有名な、富山県富山市の(株)ハシモトBaggageは、ランドセルの肩ベルトの切断面を生地でくるみこんだ特殊な肩ベルトを開発し、特許を取得しています(特許第6749667号:2020年8月14日登録日:発明の名称「背負い靴」)。

その技術を想起させる、「楽ッション」(ラクッ



(j-platpatより特許第6749667号の特許公報の図面3)

ション)という言葉も商標登録されており(商標第6329982号:登録日2020年12月16日:指定商品・第18類-かばん金具、がま口口金、皮革製包装用容器、愛玩動物用被服類、かばん類、袋物、携帯用化粧道具入れ)、商品の一部分を強調することで他者商品との差別化を図り、体に優しいという印象を強く感じます。

「ラン活」という言葉も生まれるほど、ピカピカの一年生の背中事情は白熱しているようです。例に挙げた高機能はもちろんのこと、見た目も重要で、テレビCMやランドセルショッピングモールには、色鉛筆セットをひっくり返したようなカラフルなランドセルが並んでいます。パステルカラーが流行っているのかと思えば、シックな茶色のランドセルを背負った児童が下校しています。



(株)ハシモトBaggageのランドセル商品紹介ページより)

多様であることが良しとされるなら、健康等の妥協ができない理由で、都度背負うものを変えることも可能なのではとも思います。

2021年下半期のNHK朝の連続テレビ小説「カムカムエヴリバディ」で、3人目のヒロイン・ひなたの小学生時代(1975年に小学4年生の設定)の部屋の壁に掛かっていたリュックが、放送当時に話題になったそうです。その「ランリック」を製造販売しているのが、京都府向日市の(株)マルヤスです。

貧しいために子供に高価なランドセルが買えなかったある親御さんから相談を受けた、長岡京市・長岡第三小学校の当時の校長先生が、ランドセルに代わる通学用カバンの作成を(株)マルヤスに依頼し、1968年に誕生したとのことです。ナイロン製なので690~900グラムと軽量で、児童の成長に合わせて大型や特大サイズの用意もあり、6年間使用できるほど丈夫だとのことです。遠足ではリュックとして使用できるので、経済的とのことです。



(株)マルヤスHPより

(株)マルヤスは、1975年5月12日に「ランリック/Ranlic」を商標登録し(第1121026号:18類・かばん類)、2004年9月17日には「ランリュック」を商標登録しています(第4802704号:18類・かばん類)。関西のウェブマガジンLmaga.jpの2022年2月10日付記事によると、このランリックは京都南部の南丹地域、京都市域、山城地域で主に使用されており、滋賀県・大阪府・福岡県・埼玉県のそれぞれ一部の地域でも使用されているとのことです。京都で小学時代を過ごされた方々は、ドラマに映ったランリックを見て、さぞ懐かしく思われたことでしょう。

また、連日35℃を超える猛暑日を記録している岐阜県本巣市では、通学の荷物を軽くしてリュックなどの利用を勧める「ノーランドセル登下校」が、市内すべての小学校で2022年7月1日より始まったようです。7月2日付朝日新聞の記事では、日傘や帽子で日差しをしのぎ、リュックや手提げかばんを持つ子が目立つ、と市内の小学生の登校の様

子を伝えています。大人の臨機応変な対応で、子供たちが暑さや重さを乗り切っていけるように願っております。

2022年6月27日付北國新聞朝刊より、涼を感じていただける地域の商標の話題を最後に。かほく市特産の「高松ぶどう」の出荷が26日、石川県内ブドウ産地のトップを切って始まりました。出荷パッケージには2022年1月にJA石川かほくが地域ブランド保護を目的に取得した特許庁の「地域団体商標」のマークが初めて印刷されたとのことです。2019年の栽培100周年を記念した試みで、登録に約3年を要したとのことです。地域団体商標登録出願の際に、出願人は、出願に係る商標が出願人又はその構成員の業務に係る商品を表示するものとして、少なくとも隣接都道府県に及ぶ程度の需要者に広く認識されていることを示す数々の資料(商標の使用開始時期や具体的な売上高、県外イベントの詳細など)を特許庁に提出する必要があります。

地域団体商標「高松ぶどう」(商標第6505700号)、2022年1月28日に商標登録され、権利者は石川かほく農業協同組合、指定商品は31類・石川県かほく市高松地区及びその周辺地域で生産されたぶどう、です。最盛期は7月中旬で、同月末ごろまでに、北陸三県や関西などの市場に約65トンの出荷を見込むとのことです。

よく水洗いしてから皮ごと食べると、アントシアニンなどの栄養成分をもれなく摂れるようなので、今年は冷やしたぶどうを皮ごと食べてみようと思います。



(2022年6月27日付MROニュースより。左上に地域団体商標のマークがあります。)

弁理士プロフィール

横井 敏弘(よこいとしひろ)

みさき国際特許事務所 代表・弁理士
1973年生まれ 石川県出身

【学 歴】 石川県立七尾高等学校理数科卒
東京大学教養学部基礎科学科卒(化学専攻)
東京大学大学院総合文化研究科広域科学専攻中退

【学 歴】 龍華国際特許事務所
(分野:無線通信機器、撮影機器、画像処理、ビジネスモデル)
特許業務法人アイ・ビー・エス

(分野:複写機器、コンピュータ、画像処理、符号技術、粘着剤、土木工法、織物、ビジネスモデル)

【講 演】 「ビジネスモデル特許の現状と課題」(発明協会石川県支部主催)

【業務分野】 ・特許、実用新案、意匠および商標の国内出願手続
・海外出願手続
・知財コンサルタント

第39回 石川県中小企業団体事務局協議会 通常総会を開催

令和4年度石川県中小企業団体事務局協議会通常総会が6月28日(火) 金沢東急ホテルにおいて開催されました。総会は、村田 純一会長(ウイング北陸総合衣料商業協同組合)挨拶の後、松浦 勉副会長(協同組合石川県観光物産館)が議長に選任され、第1号議案「令和3年度事業報告書、収支決算書、貸借対照表並びに剰余金処分(案)について」、第2号議案「令和4年度事業計画書並びに収支予算書について」、第3号議案「令和4年度会費の額並びに徴収方法について」、第4号議案「役員選任について」の4議案が上程され、すべて原案どおり可決承認されました。



村田会長の挨拶



総会の様子

また、総会終了後、株式会社クレメンティア 代表取締役 荒尾 裕子氏を講師にお迎えし、「未来につながる幸せ経営～持続可能な組織と働く人の Well-being を目指して～」をテーマに研修会を開催、その後、ガイダンスとして商工中金から「中小企業の幸せを可視化する「幸せデザインサーベイ」のご紹介」について説明がなされました。

その後、石川県商工労働部経営支援課長 西村 聡氏、金沢市経済局商工業振興課長 山岸 瑞穂氏を来賓に迎え、令和元年以来3年ぶりに交流会が盛会裏に開催されました。



荒尾氏による講演



交流会の様子

令和4年度 事業計画

1. 組合事務局人材養成事業
 - (1) 役職員等研修事業 年3回
 - (2) 先進地視察研修事業 年1回 兵庫県(予定)
2. 組合運営研究事業 年5回
3. 組合情報提供事業 組合運営に関する情報提供(随時)

「確かな未来」が会社を変える。

中退共 CHU-TAI-KYO で退職金。

「中退共」は中小企業が加入しやすい
国の退職金制度です。

❶ 国の制度だから安全・安心!

さらに掛金の一部を国が助成します。

❷ 社外積立でラクラク管理!

管理や運用の手間がかかりません。

❸ 掛金は全額非課税でオトク!

節税に加え、手数料もかかりません。

● パートタイマーさんも
ご加入いただけます。

● 他の退職金・企業年金制度等
とのポータビリティも可能です。

詳しくは
ホームページをご覧ください

中退共 検索

<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

第74回中小企業団体全国大会へ提出する 要望事項を決定

本年度第1回目の企画委員会を7月4日(月)、かなざわ石亭にて開催し、第74回中小企業団体全国大会決議における「総合」、「税制」、「金融」、「労働」、「エネルギー・環境」、「工業」、「商業」、「サービス業」に関する全50項目の本県からの要望事項及び大会における全国中小企業団体中央会会長表彰の本県からの推薦者等が決定しました。

この要望事項は前回からの継続要望事項に加え、会員組合等の皆様から募集し集まった新規要望事項を取りまとめたもので、本年度は特に「新型コロナウイルス感染症による影響緩和のための、業種や業態に合わせた機動的な金融施策の拡充」、「原材料価格上昇等に対する取り組みの強化」を重点項目としてあげました。

要望事項は、東海北陸ブロック中央会事務局代表者会議(岐阜県開催)にて、東海北陸ブロック案として取りまとめられ、全国中小企業団体中央会へ提出させていただきました。

※要望事項全文は本会ホームページ(<http://www.icnet.or.jp/>)にてご覧になれます。

電子帳簿保存法改正 実務セミナーを開催

本会は、令和4年7月20日、金沢商工会議所にて標記セミナーを開催しました。

令和4年1月1日の電子帳簿保存法改正に伴い、電子化要件の緩和と同時に電子取引データの保存が義務化されました。本制度の理解と、経済社会のデジタル化への流れを踏まえ、中小企業の経理の電子化による生産性の向上等に資することを目的に本セミナーを開催しました。税理士法人ビータス 税理士 西出 和樹氏を講師に招き、法改正のポイント、電子保存義務化の対象となる取引や事業者に求められる電子保存の方法等事業所が対応すべき点について説明いただきました。

セミナーには約140名が出席し、具体的な実務のポイント等について理解を深めました。



西出氏による説明



セミナーの様子

新聞掲載記事より

石川県書店商業組合は28日、7月16日に会館する新県立図書館の備品として、コードレス掃除機5台を県に寄贈した。宮本秀夫理事らが県庁に馳浩知事を訪ね、目録を手渡した。

宮本理事長は「図書館に足を運ぶ人が増えれば活字を読むことにもつながる」と新図書館のにぎわいに期待した。

石川県書店商業組合

新図書館用に
掃除機を寄贈

令和4年6月29日(水) 北國朝刊2面掲載

石川県牛首細生産振興協同組合
県牛首細生産振興協同組合の展示会「織座市」は16日、白山市白峰の「織りの資料館白山工房」で始まった。開催は3年ぶり。国指定伝統的工芸品で

牛首細400点品定め
白峰で織座市令和4年
7月17日(日)
北國朝刊26面掲載

ある牛首細約400点が一堂に並べられ、来場者は優美で丈夫な伝統の生地を品定めした。

17日の白山まつりに合わせて企画された。今年の新柄をはじめとする華やかな訪問着や小紋、帯などが披露された。

令和4年6月29日(水) 北國朝刊38面掲載

「金沢佃煮」
給食に

石川県佃煮調理食品協同組合

29日の「佃煮の日」に合わせ、県佃煮調理食品協同組合が扇台小の給食に「あみえびの佃煮」を提供した。大畑晃一理事長ら4人が同校を訪れ、給食前に6年生59人に金沢佃煮の歴史などを紹介した。

大畑さんは「給食で日本固有の食文化を知ってほしい」と話した。同組合の佃煮は30日までに市内の小中学校57校で提供される。

組合青年部レポート

～石川県中小企業青年中央会に加入している組合青年部をご紹介します!!～

近江町市場商店街振興組合
青年ビジョン委員会

【組合青年部の概要】

- 青年部名/近江町市場商店街振興組合青年ビジョン委員会
- 代表者名/紙谷 一成
- 設立/1986年(昭和61年)4月
- 会員数/21人
- 会員の主な業種/小売業(鮮魚、青果、飲食品、衣服・身の回り品等)、飲食業など
- 役員構成/委員長1名、副委員長2名
- 連絡先/金沢市上近江町50
TEL: (076) 231-1462

設立の目的・経緯

近江町市場の次世代を担う後継者が集まり、将来の市場像を語り合う場として発足。現在は、市場の新事業の構築、実施部隊として活動している。

現在の活動内容

- ・近江町市場の広報誌「お!のある暮らし」を2016年3月創刊。2022年7月に21号を発行。
- ・親子で近江町市場を探検してから料理教室を行う体験型イベント「親子おみちよ体験」(年4回開催)
- ・事業計画や新しい企画等の協議(月1回)



おみちよ体験(市場探検)



おみちよ体験(料理教室)

*今後も県内の組合女性部、組合青年部の活動をご紹介します。

組合運営 Q&A**無効な選挙の後になされた業務の効果について**

Q1 中協法第54条は取消しの判決の効力に関する会社法第839条を準用していませんが、選挙の実施方法の瑕疵などを理由に役員選挙の無効が確認されたとき、選出された理事が行った業務の効果はどうなるのでしょうか？

A1 理事選出に係る総会の議決を取り消す判決が確定した場合、民法第121条「取り消された行為は、初めから無効であったものとみなす」に従い、当該総会の議決は遡って無効となるとするのが判例通説です。会社法は、第839条（無効または取消しの判決の効力）で遡及効を否定する場合について列挙していますが、その中にも株主総会の決議取消の訴えについては含まれていません。そのため、決議取消の訴えにかかる請求を求める判決が確定したときは、当該決議は遡って無効になるということを認めたものであり、その確定判決は第三者に対してもその効力を有します。当該総会における理事の選出が取り消されるため、執行した業務の効果はなくなります。

なお、理事の法定数を欠く状態となった場合、判決確定と同時に、当該総会以前の理事が残任義務を負い、新たな理事が就任するまで理事としても権利義務を有すると考えられます。

持分の譲渡加入について

Q2 他人の持分の全部または一部を譲り受けて組合に加入しようとする者からも加入金を取ることはできますか？

A2 持分譲渡加入の場合、持分調整金としての性格を有する加入金は徴収できないと考えられます。理由としては、持分譲受加入の場合、出資の払込手続を必要としないので、定款に定めた出資1口金額とこれに応ずる持分額との調整を行う必要が生じない（すでにこの点を考慮して持分の譲渡価格が当事者間で決定されたものと考えられます）からです。

Q3 他人の持分の全部または一部を承継して加入する場合、「全部または一部とは5口以上をいう」と定款に記載しても良いですか？

A3 定款において、貴組合への出資口数を5口以上とし、また、現組合員のすべてが5口以上の出資を有している場合は、新規加入者と譲受加入者との均衡を失することはないと考えられることから、差し支えありません。

出資証券の質入、担保について

Q4 事業協同組合の出資証券は、組合の承認があれば金融機関等に担保あるいは質入できますか？

A4 組合出資証券の質入を禁止する法律規定はないことから、質入は可能ですが、出資証券は株券のような有価証券ではなく、単に出資したことを証する書面であり、権利が流通するものでもないことから、質権の対象物たり得る価値はほとんど有していません。したがって、組合側も出資証券の質入について原則として承諾を与える必要はありません。

Pick up!

全国の先進組合事例

＝令和3年度組合資料収集加工
事業報告書より＝

特徴ある
活動

諸富家具振興協同組合

デジタル技術活用「バーチャル展示場」 家具産地の新たな販売促進

住所	〒840-2105 佐賀県佐賀市諸富町大字諸富津1-2		
URL	http://www.morodomikagu.or.jp		
設立	昭和54年7月	出資金	1,880 千円
主な業種	家具・装備品製造業	組合員	34 人

■背景・目的

2020年に顕著となった新型コロナウイルス感染拡大以前から、組合としてバーチャル展示場への関心と構想があった。コロナ禍にあって対前年度売上高は30%減少し、当地への来訪者も少なくなり、商品を見てもらう機会も減少するなど、家具産地として深刻度が増していく中、佐賀市の支援策活用の機会を得て、組合WEBサイトをリニューアルする形で、新しい生活様式に対応した家具什器の販売促進ツール「諸富家具バーチャル展示場」を構築した。

■取組みの手法と内容

組合のWEBサイトをリニューアルし、各組合員のショールーム、工場、商品、資材等を360°カメラで撮影し、全方位パノラマ映像で閲覧できるコンテンツを作成し実装した。このコンテンツにより顧客がスマートフォンやタブレット端末、パソコン等を利用して、実際にショールーム等の現地を歩いているような疑似体験を実現できた。バーチャル展示場では商品の詳細を確認することが可能で、展示会等に出席して販売促進を行う従来の営業活動を補完する非対面型のツールとして活用している。

理事長の指揮の下、リアルな展示会等の開催が減少する中で、組合員への周知及び理解と協力を得て、佐賀市の支援策を活用することで事業は円滑に推進した。ITに精通している組合員がいる一方、WEBサイトを持たない組合員もおり、業種・企業規模・販売形態も様々な組合員に対して、最新のデジタル技術を駆使した取り組みをどう説明するかが課題であったが、“最新のデジタル技術”についての知識は無くても、パソコンを使用している組合員は多く、組合員を対象に事業説明会を計3回開催し、分かり易い言葉で丁寧に説明を尽くすことで賛同を得られた。

バーチャル展示場開設の効果を高めるために、WEBサイト構築についてもアドバイスをを行い、現在、3Dモデル化した家具什器を現実空間に自由に配置できるMR（複合現実）コンテンツの開発に協力し、今後このコンテンツを活用するために必要となるMRデバイスを導入することを推進する。

■成果とその要因

2021年9月現在参加組合員数15社。技術活用の知見とコストの両面で、単独企業では困難な取り組みを先進事例を参考に支援機関等と共に協議し、組合事業として実現した。WEBサイトが無くてもスマートフォンに飛ばせる仕組みも、SNS時代を象徴する事業である。今後は、多種の業種が含まれる組合員20社の参加及び「諸富家具のブランディング」を目標とする。

ショールーム



バーチャル展示場・トップページ（一部）産地の複数のショールームへの入り口（2021年9月末現在）



バーチャル展示場・ショールーム 組合WEBサイトの中に実際の家具メーカーのショールームが展開

Point

先進事例を取り入れ最新デジタル技術を丁寧に説明。PCは無くてもスマホへ飛ばすSNS時代の事業を象徴するバーチャル展示場。組合員の関心を高め、技術活用の道を開く。

Pick up!

全国の先進組合事例

= 令和3年度組合資料収集加工
事業報告書より =

特徴ある
活動

筑後染織協同組合

産地ブランド「シマオリチェック」の開発とDtoC販売への挑戦

住 所	〒833-0056 福岡県筑後市大字久富70		
U R L	http://www.chikugosennshoku.com/		
設 立	昭和45年5月	出 資 金	129,190 千円
主な業種	織物の製造又は染色	組 合 員	11 人

■背景・目的

筑後染織協同組合では、久留米織を生産する企業の発展に寄与する活動に取り組んできたが、産地の新たなブランドづくりは大きな課題となっていた。そこで外部デザイナーなど専門家と連携し、支援機関の協力も得て、世界に通用する「シマオリチェック」生地を使用した商品開発とクラウドファンディングでの販売に挑戦した。

■取組みの手法と内容

取組みのきっかけは、平成30年に「久留米織復活プロジェクト」で商品開発を行ったことである。ファッションやデザインを学ぶ学生とのコラボレーションが刺激となり、伝統の技術と新しいデザインを融合させた産地ブランド開発への取組みの機運が高まった。令和元年に、久留米織の特長である縞柄を活かしたブランド開発のため、外部デザイナーや支援機関を加えて「シマオリチェックプロジェクト」が発足した。具体的な活動としては、①コンセプトづくりとブランドロゴ開発、②ワンピースなど4種10型の試作品開発、③インスタグラムやHPでの情報発信、④展示会出展やマスコミへのリリース、⑤クラウドファンディングでの販売などに取り組んだ。プロジェクトの遂行にあたっては、5か月で生地と服の完成を目指すタイトなスケジュールのなか、色味や柄合わせの面で苦労もあったが、関係者が一丸となり乗り越えることができた。今回の取組みは、組合員にとっても産地としての魅力を考えるきっかけとなり大変貴重な経験となった。また、クラウドファンディングを活用し、応援金額約160万円、サポーター111人を得ることができたことは大きな励みとなった。今後は協力関係を大事にしながら、産地ブランドとして「シマオリチェック」が定着するよう事業を進めていきたいと考えている。

■成果とその要因

成果としては、外部関係者との連携をもとにプロジェクトチームを編成して、商品開発とDtoC販売に挑戦し、産地の顔となる「シマオリチェック」ブランドを確立できたことである。その要因は、理事長はじめ組合員の開発に対する熱い情熱と、色味や柄合わせなど技術的な困難に対して粘り強く取り組んだ結果といえる。



香蘭女子短期大学と連携したシマオリチェックの先行展示

織

SHIMAORI CHECK

CHIKUGO, JAPAN

シマオリチェックのロゴ

Point

産地の顔となる「シマオリチェック」ブランドを確立するため、新しい発想で行動を起こしたことや、組合員が一丸となって取り組んだことが成功の要因である。

第 36 回組合交流ゴルフ大会開催のご案内

会員相互の親睦を図るために毎年恒例のゴルフ大会を下記により開催することといたしました。
多数のご参加をお待ちしています!!

- ★と き 令和4年9月13日(火) [午前8時42分スタート(予定)]
- ★と ころ ゴルフクラブ ツインフィールズ
(小松市里川町1番地)
- ★参加会費 5,000円
- ★プレー代 基本プレー代 12,480円(ビジターセルフ、カートフィィ・税込)
※基本プレー代・昼食代につきましては、各自でご精算願います。
- ★競技方法 18ホールズ ストロークプレー (ダブルペリア方式)
- ★定 員 64名(16組予定)
※定員に達し次第申し込みを締め切らせて頂きます。
また、新型コロナウイルス感染症蔓延の状況によっては、
開催内容の変更や大会を中止させていただく場合もあ
りますので、予めご了承願います。
- ★問合せ先 総務課 TEL 076-267-7711



第 74 回中小企業団体全国大会 (長崎大会) のご案内

《日 程》

開催日時	令和4年11月10日(木) 14:00~16:30
開催場所	出島メッセ長崎 (長崎県長崎市尾上4-1)
主催	全国中小企業団体中央会、長崎県中小企業団体中央会
大会内容	祝辞 議事 [議案審議・意見交換・決議] 表彰式 [優良組合・組合功労者・中央会優秀専従者等] 大会宣言

同大会参加のため、福岡県、長崎県の視察等ができる機会を含めた、二泊三日のツアーを企画しております。
詳細につきましては後日ご案内いたします。皆様のご参加をお待ちしております。



出島メッセ長崎



軍艦島クルーズ

※新型コロナウイルス感染症蔓延の状況によっては変更となる可能性がございます。

中小企業・小規模事業者の皆様へ

経営力強化総合支援アドバイザー派遣事業

企業の皆様の様々な経営課題の解決を支援する専門家を派遣します！

資金繰りなど足下の対策から、早期の業績回復や将来の成長に向けた前向きな取り組みへのアドバイスまで、各分野の専門家が企業の状況に応じた適切な処方箋を提供します。

1. 派遣対象 県内に事業所を有する中小企業等

2. 費用 無料

オンライン可

3. 派遣回数 回数制限なし（以下の要件に該当しない企業は3回まで）

<いずれかの要件を満たせば、派遣回数制限なし>

- ・売上減少企業（直近6か月間の売上合計が、コロナ前の同月6か月間の売上合計より減少している企業）
- ・再生支援のため派遣を受ける企業
- ・仕入単価高騰企業（2022年の任意の1か月の主要原材料等の仕入単価が、2021年同月より20%以上上昇している企業）
- ・粗利益減少企業（2022年の任意の1か月の粗利益が、2019～2021年同月より3%以上減少している企業）

4. 支援例 企業の皆様の経営課題の対処ニーズに幅広く対応します。（以下一例）

- ✓ 原油・原材料価格の高騰で仕入れ値が上がっている中でも、収益を確保したい
- ✓ コロナの市場変化を踏まえ、経営計画を見直したい
- ✓ 新分野進出や、新商品開発をしたい
- ✓ ウェブの強化や、新規取引先を開拓したい
- ✓ 生産性向上による収益改善に取り組みたい

マルチタスクで複数の経営課題に取り組む場合は、**複数の専門家の活用可**
（例：中小企業診断士、Webデザイナー）

※ただし、ホームページの作成などの業務代行や、社員研修の講師などには、ご利用できません。

<R3年度の専門家派遣の実例>

- ホテル業が、敷地内の自然を活かしたグランピングへの進出を決定
- エステ業が、外見変化に悩むがん患者向けに、新しい施術メニュー（ウィッグやカバーメイク等）の提供を決定
- 機械機器製造業が、生産工程や計画の見える化の指導を受け、稼働率が向上
- 食品製造業が、商品ごとの原価管理を明確化し、計画的な設備投資が可能に

5. お問い合わせ先

石川県中小企業団体中央会 TEL：076-267-7711

《これまで県の専門家派遣事業を利用されたことがない企業の皆様へ》

支援機関が、皆様の課題やニーズに応じて、適切な専門家の選定や最適な派遣回数の設定など、専門家派遣事業全体をコーディネートしますので、まずは、日々の事業活動の悩みをご相談ください！



REPORT

石川県中小企業団体中央会 DI 調査報告

令和 4 年 6 月

県内製造業情報連絡員：8 業種 31 人 / 県内非製造業情報連絡員：6 業種 27 人

※本調査は、当会に設置している情報連絡員(中小企業の組合(協同組合、商工組合等)の役職員58人に委嘱)による調査結果です。DI値は、情報連絡員が所属する組合の組合員企業の全体的な景況(前年同月比)です。

令和4年6月期において

- DI値を見ると、昨年同月比をもとに前月との増減を比べた場合、9項目中、4項目が上昇、1項目が横ばい、4項目が悪化となった。海外情勢や中国のロックダウンの影響により部品調達遅延や受注減少による生産停滞、または長期に渡る円安の影響から原材料価格等が高騰し続けており、価格転嫁が間に合わない苦しい状況が続いている。人出が増大し、個人消費関連に増加傾向が表れているが、コロナ禍前ほどの回復は見られておらず、新型コロナウイルス感染症の第7波を心配する声も聞かれた。
- **製造業**においては、3項目が上昇、1項目が横ばい、6項目が悪化となった。海外情勢や急速な円安の進行に伴う原材料価格や燃料コスト高騰、中国のロックダウンの影響による生産活動の停滞により、経営環境がさらに厳しさを増している。悪化していたのは、受注は上向きつつあるが、原油価格の高騰による原材料や電力費、流通コストの増加が続き、コスト増加に見合った価格転嫁が出来ていない織物同製品製造業、原材料費値上げ・コスト上昇とモノ不足により生産が停滞している繊維機械製業、部材の価格高騰と輸送コストにより収益が悪化している印刷業、材料・ガス等の価格高騰が収益に影響している粘土かわら製造業などであった。一方、好調であったのは、中国市場の買い付けの注文が途絶えない陶磁器製造業、世界的半導体不足解消のための設備増強が影響し、受注高が好調である機械工作板金加工業などであった。
- **非製造業**は、1項目が上昇、1項目が横ばい、6項目が悪化となった。個人消費関連に増加傾向は見られているものの、原材料高等による影響が表れてきており、消費マインドの低下も危惧される。悪化していたのは、中国のロックダウンにより現地生産や部品調達が滞り、白物家電が品薄になった一機械器具小売業、人口減少に加え中高年の顧客が買い物に外出せず売上が減少し、ディスカウントドラッグストアの開店を危惧する商店街、中国ロックダウンの影響から荷物量が減少したことに加え、燃料費の増加が利益を圧迫している一般貨物自動車運送業。一方、好調であったのは、リフォームの増加やコロナウイルス感染者が落ち着いたことで売上が増加した板金・金物工事業、県民割のキャンペーンによる宿泊者が昨年比で大幅に増加した旅館・ホテル業、単価が増加したため売上高も増加した水産物卸売業などであった。
- **中国のロックダウンの影響について**
- 全業種で見ると、中国が行ったロックダウンの影響は「マイナスの影響があった」が50.9%と半数を占め、「影響はない」は49.1%、「プラスの影響があった」は回答なしという結果であった。「影響はない」の回答をした全業種のうち、「今後影響はない」が74.1%、「今後マイナスの影響がある」が22.2%であり「今後プラスの影響がある」が3.7%であった。
- 業種別で見ると、中国が行ったロックダウンの影響は、製造業では「マイナスの影響あった」が53.6%、「影響はない」が46.4%で「プラスの影響があった」は回答なしであった。一方、非製造業では中国のロックダウンの影響は「影響はない」が52.0%、「マイナスの影響があった」が48.0%、「プラスの影響があった」は回答なしであった。
- 影響の内容は、「物流の停滞や部品調達遅れによる生産の停滞」(一般機器)や「受注減少、発注留保による生産活動停滞や原材料の高騰」(鉄鋼・金属)、「荷主企業の事業停滞により運輸の減少」(運輸業)、「サプライチェーンの停止による物価高で食材等の仕入高」(旅館、ホテル)、「半導体不足で新たな冷凍庫確保に2カ月要した」(小売業)、「資材や機材、部品の納期延長」(建設業)であった。
- 中国からの機械関連の部品や原材料の入荷遅れが生産の停滞を引き起こし、原材料の価格高騰等によって、直接的・間接的にも県内の企業の活動にマイナスの影響を与えていることが明らかとなった。

令和4年

6月期 景況天気図

	全体	製造業	非製造業
売上高	24.1 (▼10.4)	19.4 (▼3.2)	29.6 (▼18.5)
在庫数量	-29.8 (▼12.8)	-35.5 (▼12.9)	-18.8 (▼12.5)
販売価格	25.9 (5.2)	16.1 (▼9.7)	37.0 (22.2)
取引条件	-10.3 (▼1.7)	-22.6 (0.0)	3.7 (▼3.7)
収益状況	-8.6 (6.9)	-16.1 (12.9)	0.0 (0.0)
資金繰り	-10.3 (0.0)	-16.1 (3.3)	-3.7 (▼3.7)
設備操業度	-12.9 (▼19.4)	-12.9 (▼19.4)	-
雇用人員	0.0 (1.7)	0.0 (6.5)	0.0 (▼3.7)
業界の景況	0.0 (8.6)	-25.8 (▼9.7)	-7.4 (▼7.4)

※ 1: () 内の数字は前月とのポイント差 (▼は減少)
 ※ 2: 設備操業度は製造業のみ

全体の景況感

※主要3項目(売上高・収益状況・業界の景況)の平均値



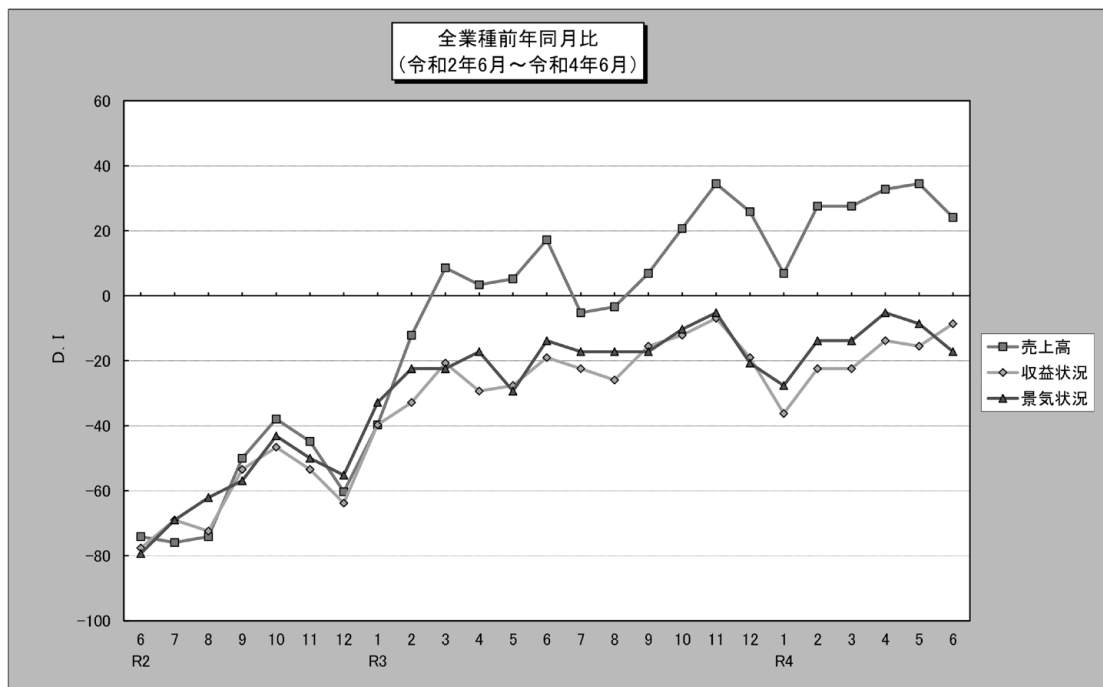
くもり
5.2

天気図の見方

各景況項目について「増加」(又は「好転」)との回答を頂いた業種割合から「減少」(又は「悪化」)との回答を頂いた業種割合を引いた値をもとに作成しました。その基準は次の通りです。

快晴 25以上	晴れ 10~25 未満	くもり 10未満~ -10未満	雨 -10~ -25未満	大雨 -25以下
------------	-------------------	-----------------------	--------------------	-------------

景況の推移(前年同月比)石川県分(主要3項目)



通常総会後の決算関係書類等の届出をお忘れなく!!

組合には法律により認可・届出を要する事項が定められています。
提出を怠った際には、指導・罰則の対象になる可能性がございますので、忘れず提出をお願い致します。

決算関係書類の提出

毎年、通常総会后2週間以内に、決算関係書類（事業報告書・財産目録・貸借対照表・剰余金処分案または損失処理案とそれらを承認した総会の議事録）を各所管行政庁へ届出しなければなりません。

定款変更の認可申請

定款変更を総会で決議した場合には、所管行政庁の認可が必要となります。

変更の内容によっては総会決議前に所管行政庁との協議が必要となる場合もありますので、事前にご相談ください。

役員変更の届出

役員の変更（氏名・住所の変更、選挙等による変更）があった際には、変更があった日から2週間以内に役員変更届を各所管行政庁に届出しなければなりません。

なお、前役員全員が再選された場合のみ、各所管行政庁への役員変更の届出が省略可能となります。

代表理事変更登記の申請

代表理事の変更（同一人物が代表理事に再選任された場合も含む）があった場合、2週間以内に登記事項を管轄の法務局に登記しなければなりません。

各提出書類について、ご不明な点がございましたらお気軽に中央会までお問い合わせ下さい。

TEL : 076-267-7711 URL : <http://www.icnet.or.jp>

組合運営

検索

各種書式は中央会ホームページからダウンロードいただけます。

個別専門相談室開催のご案内

本会では、組合・企業等が抱えている法律や税務、登記等の諸問題を解決すべく、専門家による個別専門相談室（無料）を開設しております。

8、9月については、以下のとおり相談室を開設いたしますので、該当するテーマをお選びいただき、お気軽にご相談ください。

※相談は予約制（1回30分）のため、ご希望の方は事前に本会へ電話でお申込みください。

また、予約多数の場合は、相談時間の短縮をお願いする場合がありますので予めご了承ください。

【申込先】 (TEL) 076-267-7711 (FAX) 076-267-7720

《日程》

開催日	時間	内容	専門相談員
8月22日(月)	10:00~12:00	税務・会計相談	北村労務会計事務所 税理士 加藤 達也 氏
	13:00~15:00	法律相談	弁護士法人まこと共同法律事務所 弁護士 久保 雅史 氏
	15:00~17:00	労務相談	(8月) 金沢ひばり社労士事務所 社会保険労務士 朴 遥子 氏
9月21日(水)			(9月) 富田社会保険労務士事務所 社会保険労務士 富田 義広 氏

《開催場所》

金沢市鞍月2丁目20番地

石川県地場産業振興センター新館5階 石川県中小企業団体中央会 会議室

会報読者アンケート プレゼントクイズ当選者紹介!

会報 2022 年 No.2 (6月発行) にて実施したプレゼントクイズの答えは、「能登井レトルト」でした。

ご回答いただいた方から、抽選の結果、2名の方にプレゼントをお贈りさせていただきました!

当選者：石川県自転車軽自動車事業協同組合 南様
(ご希望により1名氏名の掲載を控えております。)

プレゼントは、能登井事業協同組合が開発した「能登井レトルト」です。(会報 2022 年 No.2 号で紹介しております。)

ご回答いただき、ありがとうございました。



能登井レトルト

今号のプレゼントクイズでは、ご回答された方の中から当選者の方に、中央会事業にちなんだ品物をお贈り致します。

メ切は 8 月 31 日 (水) !! ご回答お待ちしております !!

ITで未来にもっとワクワクを。

ヒトとモノ。全てをITで繋いだら未来はどう変わるのだろう。

ICCは、ITインフラを通して培った総合力を活用し、

AIやIoTなど様々な最新技術を組み合わせて

「ワクワク」するような未来を創造していきます。



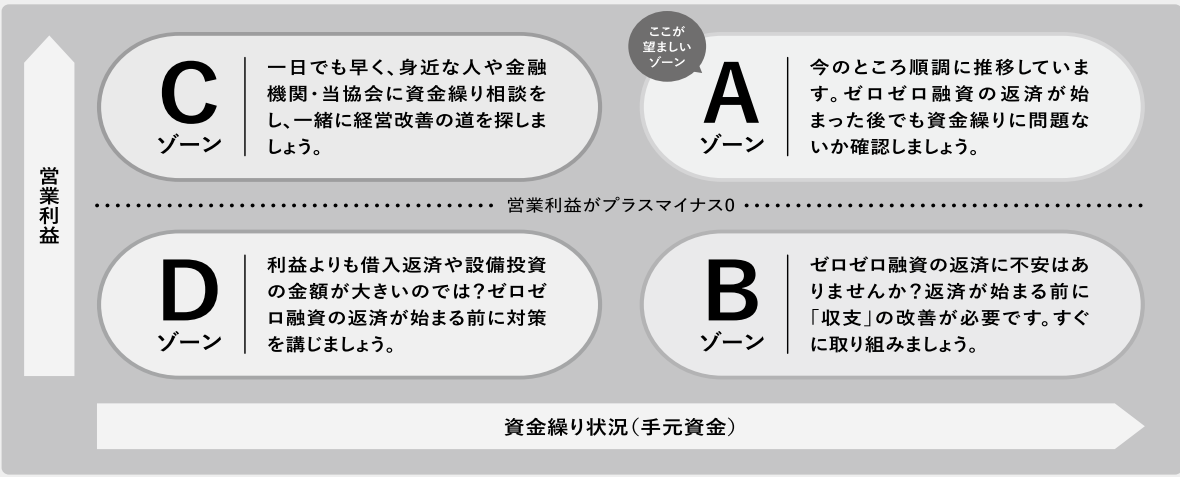
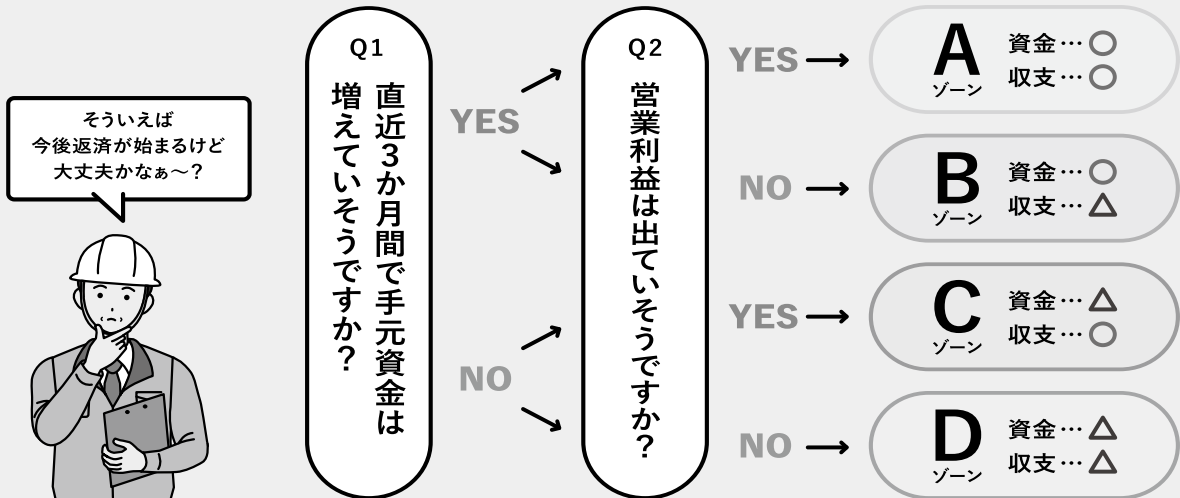
icc 株式会社
石川コンピュータ・センター

〒920-0398 石川県金沢市無量寺町ハ6番地1 TEL 076-268-8311代 <https://www.icc.co.jp>

無利子・無担保融資(ゼロゼロ融資)をご利用の方へ

令和5年5月以降、 順次「無利子期間」が終了します。 元金返済の「開始時期」に備えましょう。

セルフチェックシートであなたの現状が見えてくる!
まずは感覚で自分の位置(ゾーン)を確かめよう。



経営状況に不安を感じている方はご相談ください

専門家(その道のプロ)による経営診断・アドバイスを無料で行っています!



当協会【YouTubeチャンネル】
経営支援の事例を動画で紹介しています!



お役立ち情報をLINEで
配信しております

事業主・事業所の皆様

シルバー派遣を活用されませんか！

企業の皆さん、少しでも人手が足りないことはありませんか。
そんな時はシルバー人材センターをご利用ください。

就業の仕組み

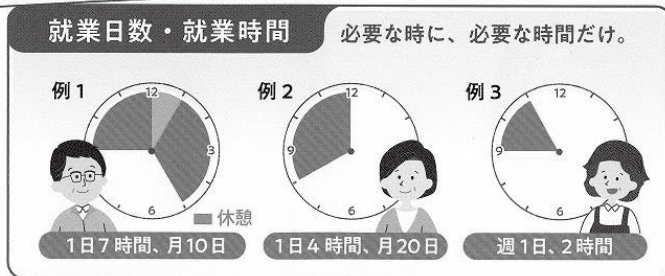
シルバー派遣での就業は、臨時的・短期的な業務（おおむね月10日程度以内のもの）又は軽易な業務（おおむね週20時間を超えないもの）になります。

おおむね
月10日程度
以内の就業

又は

おおむね
週20時間
を超えない就業

シルバー派遣の就業例



※上記の例のほかにも、さまざまな就業形態があります。

主な仕事内容

- **事務所等での仕事** 一般事務、受付事務、パソコン入力等
- **施設等での仕事** 施設などの管理業務（窓口、電話対応）、工場などの内外の清掃、除草
- **工場等での仕事** 製品等の仕上げ作業、部品等の包装・梱包作業、食品の製造・加工など
- **販売店、宿泊施設等での仕事** スーパーの品出し、総菜加工、カート整理、飲食店等での食器洗い
旅館やホテルの配膳、調理補助、清掃

◆ お問い合わせは、地域のシルバー人材センターまで。

金沢市 SC ☎ 076-222-2411
小松市 SC ☎ 0761-47-2855
七尾市 SC ☎ 0767-52-4680
加賀市 SC ☎ 0761-73-2456
白山市 SC ☎ 076-275-7604
羽咋市 SC ☎ 0767-22-2700

野々市市 SC ☎ 076-294-8303
珠洲市 SC ☎ 0768-82-6886
輪島市 SC ☎ 0768-23-8033
能登町 SC ☎ 0768-62-4688
かほく市 SC ☎ 076-281-3655
志賀町 SC ☎ 0767-42-2170

津幡町 SC ☎ 076-288-4462
中能登町 SC ☎ 0767-76-8060
能美市 SC ☎ 0761-58-4060
宝達志水町 SC ☎ 0767-29-4850
内灘町 SC ☎ 076-286-2992
穴水町 SC ☎ 0768-52-4680

※「SC」は、「シルバー人材センター」の略です。

石川県あなたの街のシルバー

で 検索

厚生労働省委託事業 高齢者活躍人材確保成事業

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15-15

シルバー人材センターをご紹介します動画を配信しています。

当連合会ホームページからご覧ください。

ホームページはQRコードからご覧いただけます。



経営者・役員・従業員とそ
 のご家族の
 安心の保障を準備するた
 めに
 中央会の共済制度をご活
 用ください。

BESTパートナー
 大樹生命



従業員のための
 退職金準備に
 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
 安定した退職金準備が
 できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
 大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための
 万一の保障
 団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
 一般扱(口座振替月払等)で
 ご契約いただくよりも、
 保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
 各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
 保障準備をサポート



業務上の災害への備えに
 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
 従業員さまのケガなどのリスクに
 対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
 三井住友海上火災保険株式会社
 業務災害補償保険 取扱代理店
 大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、石川県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込み
 いただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い
 込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記まで
 お問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあ
 たっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起
 情報)」「ご契約のしおり-約款」および石川県中小企業団体中央会
 の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取
 扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 金沢支社

〒920-0853 石川県金沢市本町2-15-1 ポルテ金沢8F TEL:076-263-3256
<https://www.taiju-life.co.jp/>

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)
 R-2021-1001 (2021.4)

くみWai広場

こんにちは組合さん

旭丘団地協同組合

組合のPRをお願いします！

本組合は、昭和58年10月に鉄工・機械関連事業者15社により、生産や物流の効率化を目指し、松任市(現、白山市)旭地区に協同組合石川中央鉄工センターを設立。平成18年4月、団地内の振興と組合事業の充実を目的に三団地(石川中央鉄工センター、旭工業西団地、旭工業中団地)が合併し、新しく、旭丘団地協同組合と名称を変更しました。現在は組合員53社(従業員4,188名)で構成され、県内最大の工場団地となっております。

○主な組合事業

- ・共同購買事業(工場消耗品、ガソリン・燃料油、自動販売機設置等)
- ・人材育成事業(新入社員合同研修、フォローアップ研修、経営者研修等)
- ・工場排水の水質検査の実施
- ・防災対策事業(防災訓練、防犯灯管理)
- ・安全・衛生等の管理に関する事業(定期健康診断、作業環境測定の実施等)

○災害に強い工業団地を目指して

～連携事業継続力強化計画の認定～

東日本大震災を契機として各組合員における防災意識が高まったことを受け、青年部役員をメンバーとする防災対策特別委員会を設置し、震度5以上の地震発生に対応できるように自主防災マニュアルの策定に取り組みました。

組合員の規模や業種の違いを踏まえ、防災・減災に関する「共通認識」を形成するための基本となる内容となっており、これにより、組合及び組合員における防災意識を高め、組合としての防災・減災体制の基礎づくりを行う、とい



▲ 応急処置訓練



▲ 保育園児も参加

う目的を達成しました。

その後は連携事業継続力強化計画の(BCP組合版)に取り組み、令和2年11月には経済産業省の認定を受けました。組合員全員参加での計画認定であり、取引先などからの信用力の向上にもつながっております。

○防災訓練

自主防災マニュアルに基づき、組合では年に1回、組合員53社全社で防災訓練(避難訓練と伝達訓練)を実施しております。地元消防署、警察、市役所と連携し、震度6(弱)の強い揺れにより被害が発生したことを想定し、放水やAEDなどの訓練を行います。工業団地内にある保育園も参加することができる地域ぐるみの防災訓練となっております。

また、あわせて水質汚濁(油流出)事故の報告を速やかに組合へFAXで報告する伝達訓練も行っています。

令和2年度、3年度は新型コロナウイルス感染拡大のため中止しておりましたが、今年度は8月23日に、2年ぶりに防災訓練を開催する予定です。

一言お願いします！(高松理事長)

災害時における『防災から減災へ』に向け、自助、共助、公助が問われる中において、情報の一元化をはじめとする「共助」「互助」の役割を担う自主防災マニュアルを策定しました。

今年度は、当団地に隣接して工場団地拡張事業が始まり、周辺のアクセス道路の改良工事も進んでいることから、今後、新たな進出企業を組合員として受け入れる体制づくりに取り組んでおり、地域社会と共生しながら、さらなる事業活動を促進し、公益性を高めてまいります。

当コーナーに登場していただける事務局さんを募集中です！自薦、他薦は問いませんので、中央会事務局まで連絡をお待ちしています！

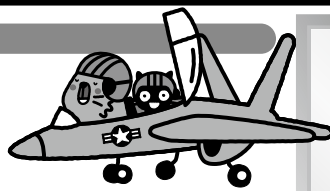
From 編集室

こんにちは。気づけば7月となり2022年も後半になりました。

異例の早さの梅雨明けや6月の猛暑など今年の夏はいつもと違うような感じがします。熱中症対策など体調管理により一層注意していきたいと思います。

先日、新石川県立図書館「百万石ビブリオバウム」がオープンしました。本のページをめくるようなイメージの空間になっているとのことこの夏に一度行ってみたいと思います。また、夏祭りや花火大会が3年ぶりに開催されるとのことで、久しぶりに夏のイベントを楽しめそうですね。

編集者T



トップガンカピバラと黒猫

Qプレゼントクイズ

Q. くみWai広場でご紹介させていただいた、旭丘団地協同組合は、災害に強い工業団地を目指して「自主〇〇マニュアル」を策定しました。

A. 〇にあてはまる漢字2文字をお答えください。
正解者の中から抽選で、粗品を差し上げます。

今後、よりよい誌面づくりを行うために読者の皆様からのご意見、ご要望をお伺いしたいと思っておりますので、同封のプレゼント付き読者アンケート回答へのご協力をお願いします。少しでも多くの「声」をお待ちしています。



回答は中央会 FAX: 076-267-7720 までお送り下さい。

トップガン マーヴェリック編

「Don't think, just do!」
(考えるな。行動しろ！)

「But not today」(でも、今日じゃない。)
(無人戦闘機開発を推進する上官から「いずれパイロットは絶滅する」と言われて)

損害保険集団扱制度のご案内

★【自動車保険・火災保険】

石川県中小企業団体中央会では、組合員の企業経営並びに従業員の福利厚生を充実するため、会員の皆様に中央会損害保険集団扱制度(自動車保険・火災保険)のご加入をお勧めしております。つきましては、本制度について引受損害保険会社の取扱代理店が説明させて頂きたく、訪問した際にはよろしくお願いたします。

《損害保険集団扱制度の概要》

特 徴

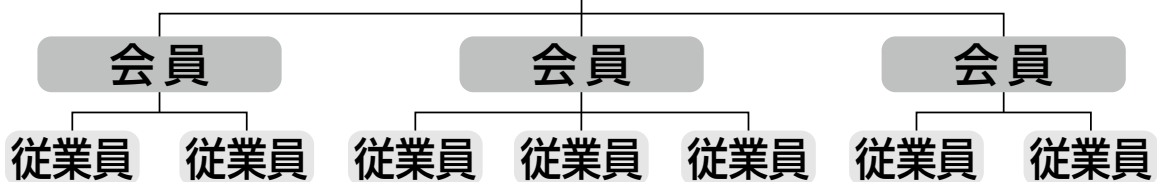
- ◎保険料は、一般契約より**5%割安**です。(保険料一時払の場合)
 - ◎手続きは、年1回払い、口座引落しです。
 - ◎下記損害保険会社と契約を行っている方は、現在契約している取扱代理店で制度利用が出来ます。
 - ◎自動車保険
 - ・既加入自動車保険は、無事故割引などをそのまま継承できます。
 - ・業務用車両も対象になります。
 - ◎火災保険
- ※詳しくは下記の各社にご確認ください。

対 象

(中央会指定の確認票を提出願います。)

- ◎中央会の会員(組合・企業・団体) ◎会員の傘下企業、事業主及び従業員

県中央会



お問合せ先

石川県中小企業団体中央会 TEL.076-267-7711

〈本制度引受損害保険会社〉

三井住友海上火災保険株式会社……………TEL.076-223-9960

金沢支店 〒920-0918 金沢市尾山町6番25号

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社……………TEL.076-264-7811

金沢支店 〒920-0906 金沢市十間町5番地

損害保険ジャパン株式会社……………TEL.076-262-1681

金沢支店 金沢第一支社 〒920-8558 金沢市香林坊1-2-21

AIG損害保険株式会社……………TEL.076-222-0005

金沢支店 〒920-0919 金沢市南町4-60 金沢大同生命ビル2F

共栄火災海上保険株式会社……………TEL.076-261-9297

北陸支店金沢第一支社 〒920-0919 金沢市南町5番16号

(2020年10月作成)

石川県中小企業団体中央会

Facebookページ

facebook

石川県中央会 facebook で 検索



石川県中小企業団体中央会

@icnet.ishikawa

ホーム

基本データ



ファン登録をお願いします。

- ★より身近な情報提供を行います。
 - ★アンケートなどを行ってより充実した情報を発信します。
- ※なお、ファン登録を行うためには、Facebookアカウントを取得(無料)する必要があります。

いいね!



メッセージを送る

石川県中央会 フェイスブックページ 掲載事例のご紹介

