

【別紙】

人材確保力・定着力 スキルアップ講座 研修カリキュラム

●【経営者育成:経営者(又は準じる方)対象/定員40名】 研修(6日/18時間:6単位) 内 必須科目:4日/12時間:4単位

開催日時	場 所	区分	研修項目	テーマ	研修内容	講 師	時間数(H)	単位数 (3H/1単位)
1 平成27年10月19日(月)	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室 (金沢市鞍月2-20)	開講式	オリエンテーション	研修のねらい	1.研修概要について	サクシード・マネジメント株式会社 代表取締役 野原暢郎 (企業体質強化コンサルタント) 二口経営労務マネジメントオフィス 代表 二口 寛 (社会保険労務士・銀座コーチングスクール認定コーチ)	3	1
		講 義 演 習	経営者向け企業体質向上	人材確保・定着への方向性の明確化①	1.人材が定着する会社とは 2.人材定着の在り方とは 3.定着のために経営者がすべきこと 4.企業の方向性を定める			
☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00							
2 平成27年11月 5日(木)	石川県地場産業振興センター 本館3階 第4研修室 (金沢市鞍月2-1)	講 義 演 習	経営者向け企業体質向上	人材確保・定着への方向性の明確化②	1.人材定着を実現させる為の企業ビジョンとは 2.企業ビジョンを作ろう 3.小さくても強い会社にする方法とは 4.自社の強みを活かした全員一丸経営	同 上	3	1
		☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00					
3 平成27年11月13日(金)	金沢流通会館 4階 第1研修室 (金沢市間屋町2丁目61)	講 義 演 習	経営者向け企業体質向上	人材を活かす経営の実現	1.企業ビジョン実現のためには 2.今いる人材の活性化法 3.人材が自発的に行動するメカニズムとは 4.働き方が変化する要因とは	同 上	3	1
		☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00					
4 平成27年11月18日(水)	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室 (金沢市鞍月2-20)	講 義 演 習	経営者向け企業体質向上	人材育成マインド編	1.心理学から学ぶ組織活性化法 2.話すマネジメントから聴くマネジメントにシフトして人を育てる	同 上	3	1
		☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00					
5 平成27年12月 1日(火)	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室 (金沢市鞍月2-20)	講 義 演 習	経営者向け企業体質向上	人材育成仕組み編	1.人が育つ仕組みとは 2.面談するときの重要ポイントとは 3.自社で取り入れる仕組みを考える	同 上	3	1
		☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00					
6 平成27年12月 7日(月)	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室 (金沢市鞍月2-20)	発 表 講 義	経営者向け企業体質向上	成果発表	1.成果発表 2.さらに強い企業づくりを目指して	同 上	3	1
		☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00					

18 6

●【管理職育成:管理職(又は準じる方)対象/定員40名】 研修(6日/18時間:12単位) 内 必須科目:4日/12時間:4単位

開催日時	場 所	区分	研修項目	テーマ	研修内容	講 師	時間数(H)	単位数 (3H/1単位)
1 平成27年10月20日(火)	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室 (金沢市鞍月2-20)	講 義 演 習	管理職育成	研修のねらい 管理者の在り方について①	1.人材育成の達人とは 2.人材定着の為に管理者がすべきこと 3.管理者に求められる3つのスキル 4.どんな管理者を目指すか	サクシード・マネジメント株式会社 代表取締役 野原暢郎 (企業体質強化コンサルタント) 二口経営労務マネジメントオフィス 代表 二口 寛 (社会保険労務士・銀座コーチングスクール認定コーチ)	3	1
		☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00					
2 平成27年11月 6日(金)	石川県地場産業振興センター 新館5階 第12研修室 (金沢市鞍月2-20)	講 義 演 習	管理職育成	管理者の在り方について②	1.人の特性を生かしたモチベーションの高め方 2.人の働き方が変わる要因とは 3.心理学から学ぶ組織活性化手法について	同 上	3	1
		☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00					
3 平成27年11月19日(木)	石川県地場産業振興センター 新館5階 第12研修室 (金沢市鞍月2-20)	講 義 演 習	管理職育成	自立型人材育成について①	1.自立型人材を育てる方法 2.自己肯定感とチャレンジ精神について 3.行動を引き出す話の聴き方、質問の仕方	同 上	3	1
		☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00					
4 平成27年11月26日(木)	金沢流通会館 4階 第1研修室 (金沢市間屋町2丁目61)	講 義 演 習	管理職育成	自立型人材育成について②	1.実践結果発表とフィードバック 2.行動を引き出す話の聴き方、質問の仕方 3.ストロークプランの作成	同 上	3	1
		☆個別相談会(参加自由)	16:00~17:00					

5	平成27年12月 3日(木)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 新館5階 第12研修室 (金沢市鞍月2-20)	講 義 演 習	管理職育成	チームワークと人材定着実現に向けて	1.活気溢れた組織を作るチームワークの高め方 2.職場で活かせるチームビルディングワーク 3.社内での実践ポイント	同 上	3	1
	☆個別相談会(参加自由)	16:00～17:00								1
6	平成27年12月 9日(水)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 本館2階 第2研修室 (金沢市鞍月2-1)	発 表 講 義	管理職育成	成果発表	1.成果発表 2.真のリーダーシップとは	同 上	3	1
	☆個別相談会(参加自由)	16:00～17:00								1

18 6

●【若手リーダー社員育成:若手社員対象/定員40名】 研修(6日/18時間:12単位) 内 必須科目:4日/12時間:4単位

	開催日時	場 所	区分	研修項目	テーマ	研修内容	講 師	時間数(H)	単位数 (3H/1単位)
1	平成27年10月27日(火)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 本館3階 第5研修室 (金沢市鞍月2-1)	講 義 演 習	若手リーダー社員育成	研修のねらい 自身を知り、理想を描く①	officeAVANCE 代表 土屋佳瑞 佐藤コーチングオフィス 代表 佐藤慶子 (銀座コーチングスクール認定プロフェッショナルコーチ)	3	1
2	平成27年11月 4日(水)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室 (金沢市鞍月2-20)	講 義 演 習	若手リーダー社員育成	自身を知り、理想を描く②	同 上	3	1
3	平成27年11月20日(金)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 本館3階 第4研修室 (金沢市鞍月2-1)	講 義 演 習	若手リーダー社員育成	コミュニケーションのスキルを高めるには①	同 上	3	1
4	平成27年12月 8日(火)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室 (金沢市鞍月2-20)	講 義 演 習	若手リーダー社員育成	コミュニケーションのスキルを高めるには②	同 上	3	1
5	平成27年12月15日(火)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室 (金沢市鞍月2-20)	講 義 演 習	若手リーダー社員育成	コミュニケーションのスキルを高めるには③	同 上	3	1
6	平成27年12月22日(火)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室 (金沢市鞍月2-20)	発 表 講 義	若手リーダー社員育成	成果発表	同 上	3	1
		16:05～16:20	同 上	閉講式	修了証書対象者	修了証書授与			1

18 6

●【女性新戦力:経営者・管理職(又は準じる方)対象/定員40名】 研修(2日/6時間:4単位) 内 必須科目:1日/3時間:1単位

	開催日時	場 所	区分	研修項目	テーマ	研修内容	講 師	時間数(H)	単位数 (3H/1単位)
1	平成27年10月20日(火)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 本館2階 第1研修室	講 義 演 習	女性社員新戦力活用	女性戦力化の必要性と目指す姿	officeAVANCE 代表 土屋佳瑞 佐藤コーチングオフィス 代表 佐藤慶子 (銀座コーチングスクール認定プロフェッショナルコーチ)	3	1
2	平成27年11月 2日(月)	13:00～16:00	石川県地場産業振興センター 新館5階 第12研修室	講 義 演 習	女性社員新戦力活用	女性社員の信頼を得るコツとやる気を引き出す コミュニケーションスキル	同 上	3	1

6 2

●【シニア新戦力:経営者・管理職(又は準じる方)対象/定員40名】 研修(2日/6時間:4単位) 内 必須科目:1日/3時間:1単位

開催日時		場 所	区分	研修項目	テーマ	研修内容	講 師	時間数(H)	単位数 (3H/1単位)
1	平成27年10月28日(水)	石川県地場産業振興センター 新館5階 第13研修室	講 義 演 習	シニア社員新戦力活用	シニア社員戦力化の事例と活用法	1.自社の高齢化の実態について 2.望ましいシニア社員とは 3.シニア社員活用の3つの問題点 4.シニア社員戦力化への3つの対策	サクシード・マネジメント株式会社 代表取締役 野原暢郎 (企業体質強化コンサルタント) 二口経営労務マネジメントオフィス 代表 二口 寛 (社会保険労務士・銀座コーチングスクール認定コーチ)	3	
	☆個別相談会(参加自由)								
2	平成27年11月 9日(月)	石川県地場産業振興センター 新館5階 第12研修室	講 義 演 習	シニア社員新戦力活用	シニア社員戦力化の為に管理者がすべきこと	1.シニア社員の特性を知る 2.シニア社員の技能や経験を活かす 3.シニア社員との関係づくりの五箇条	同 上	3	
	☆個別相談会(参加自由)								

6 2

※【経営者育成】【管理職育成】【若手リーダー社員】【シニア新戦力】各講座終了後の個別相談会の専門家は、サクシード・マネジメント株式会社 代表取締役 野原暢郎 氏が努めます