

★ちょっと★
仕事を体験させて
もらいました!

本当にタイトな
スケジュールですね。

Reporter
中西 美鈴
Nakanishi Mirei

しっかりと準備を
してから日々の現
場に臨んでいます。

さまざまなパーツが
タンクには必要なんです。

タンクと配管をつなぐパイプ
を点検します。

★ちょっとPR★

石油地下貯蔵タンクの製造・
出荷のシェアは全国トップク
ラス。新技術の開発にも挑戦
しています。

取材を終えて

長年の実績はもちろん、先を読
み取る姿勢や社員育成に力を入
れている点に魅力と確かな将来
性を感じました。

(小泉)

東日本大震災発生後のエピソードなど、地域のため、人のため
に、全員で一生懸命頑張る熱い
企業だなと思いました。(中西)

小泉 現在どのような業務を担当していますか？
安宅 ガソリンスタンドの建設に現場監督として携
わっています。当社が製造したタンクを施工するた
め、スタッフのスケジュールや工程の管理、お客様とのコ
ミュニケーションなどを大切にしています。
小泉 大変だと思われる時はありますか？
安宅 例えば、ガソリンスタンドを建て替える時、「一
日も早く営業を再開したい」という思いが伝わってき
ます。現場ごとにさまざまなニーズを見出し、それに
応えることが私の仕事です。それを苦勞と感じることは
ありません。お客様に喜んでいただくことにやりが
いを感じています。
中西 工期が短いと困りませんか？
安宅 当社の技術とノウハウがあれば大丈夫ですよ。

突貫工事で頑張りました。何とか納期に間に合わ
せることができた時は、玉田工業だから
できた仕事だと感じました。
小泉 最後に私たち学生へ
メッセージをお願いします。
安宅 当社にはさまざまな
職種があります。私は
工事関係ですが、このほ
かにも設計や開発、営業
など活躍の場は豊富で
す。皆さんのやりたい
仕事が見つかる会社
だと思います。



小泉 入社からのきっかけを教えてください。
安宅 幼い頃からブルドーザーなど重機が好きで、漠然
と工事現場で大きなものをつくることに憧れていま
した。大学卒業後は他社で港湾の建設に携わっていま
した。ある日、港で油の流出事故が起き、解決にあたる玉
田工業の社員の仕事ぶりを見て当社に興味を持つよう
になりました。その後、ご縁があって現在に至ります。

現場を預かる身として大事なことは、無駄な
ミスをして時間をロスしないように管理を
しっかりとすることです。工期は敷地面積にも
よりますが、3ヶ月くらいです。
中西 「入社して良かった」と感じたことを教
えてください。
安宅 福島原発に汚染水用タンクを納品した
ことですね。震災後間もなく、さまざまな部署
のメンバーが関東の工場に集まり、少しでも汚
染水の流出を食い止めることに貢献できればと

現場監督として全体を見ながら
お客様のニーズと向き合っています。

地下貯蔵タンク製造で培った技術力を
国内外のフィールドで活かしています。

教えて！
先輩

Reporter
小泉 亮真
Koizumi Ryoma

先輩社員
中日本事業本部 工事課
安宅 勘一郎さん(41歳)
★ 出身校
金沢工業大学
工学部 土木工学科

★ 柔軟な経営姿勢と人材育成にける想いが伝わりました ★

玉田社長に
聞きました!

時代の変化に適應しながら
独自の強さを創り上げています。

Q 御社の強みを教えてください。

A JX、出光、昭和シェル石油など、石油元売り
企業のカソリンスタンドのタンクは100パー
セント当社の製品です。だから入れも競争も
ない。すべて同じクオリティ、同じコストでで
るのは全国でも我が社だけであり、中小企業で
ありながら玉田工業というブランドを確立して
いることが強みです。

Q 御社が大事にしていることを
教えてください。

A 経営資源にはヒト、モノ、カネ、情報があり
ますが、永続的な経営には人を大切にすることが一番大事であると
考えています。

Q 社員の育成については何を
重要視していますか？

A 人を大切にする企業として、10
年ほど前から階層的な社員教育に取
り組んでいます。なぜなら、中間層の
管理職が受ける研修の機会を比べると、大企業と中小企業では決定的な違
いがあるからです。そこで当社では社
員を3つの階層に分け、それぞれ研修
を行っています。そこではリーダーシッ
プとは何か、管理職はどうあるべきかな
ど管理職としてのトレーニングを積み、自分の仕事は何かを
学んでもらいます。

Q 就職活動を控えた学生にアドバイスををお願いします。

A 若い人にはもっと自由な発想で仕事にチャレンジしてほ
しいですね。あまり大企業志向になる必要もないでしょう。今良
くても将来安泰とは限らない。知名度やデータで見えるのではな
く、経営者に直接会いビジネスを聞き、自分の目で耳で判断し、
「これならいける!」という企業を選んでほしいですね。今後
当社でも会社を立ち上げ新たな事業にチャレンジします。時
代の流れは止められません。強くて大きな企業が生き残るの
ではなく、時代の変化に適應するものだけが生き残っていけ
るのです。

COMPANY PROFILE

玉田工業株式会社

石川県金沢市無量寺町ハ61-1
TEL:076-267-4888
Web http://www.tamada.co.jp

- 設立 / 1957年7月
- 従業員数 / 280名(2015年4月現在)
- 事業所 / 本社、3工場(北陸、関東、九州)、
全国14営業所

過去3年間の雇用実績

- 平成24年度 採用人数5、離職者数1
- 平成25年度 採用人数9、離職者数1
- 平成26年度 採用人数7、離職者数0

※離職者数は、30歳未満の在職者すべてを対象とした数です。



その他

- 初任給 / 206,000円(大卒、諸手当込)
189,000円(短大卒・専門学校卒、
諸手当込)
- 福利厚生 / 社会保険完備(健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険)、資格、家族、
残業、通勤など各種手当有
- 休日・休暇 / 日曜・祝日、土曜(隔週)、その他休暇
(夏季、年末、創立記念日)