

★ちょっと★
仕事を体験させて
もらいました!

分からないことがあれば、
何でも聞いてください。

営業に向かう途中も先輩に
アドバイスを求めます。

信頼を得るためには
話し方も大切ですね。

お客様には分かりやすく丁寧な
説明を心がけています。

★ちょっとPR★

北陸初「AQ認証」を受けた自社
プレカット工場。
独自の生産システムにより高
品質な住宅を実現しています。

取材を終えて

会社の目指す方向性をトップが説明して、みんなが理解して日々の
仕事に励むことの大切さがよく分かりました。職場の雰囲気
の良さや結束力の強さも印象に残りました。

(林)

COMPANY PROFILE

ニューハウス工業株式会社

石川県金沢市西泉1丁目66番地1
TEL:076-244-9120
Web <http://www.newhouse-newhouse.co.jp/>

- ▶ 設立 / 1966年2月
- ▶ 従業員数 / 200名(2015年3月現在)
- ▶ 事業所 / 本社、石川、富山県に
7営業拠点など

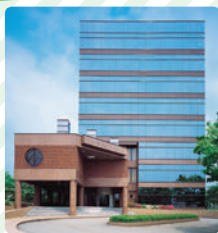
●過去3年間の雇用実績

- ▶ 平成24年度 採用人数18、離職者数8
- ▶ 平成25年度 採用人数14、離職者数3
- ▶ 平成26年度 採用人数 8、離職者数1

※離職者数は、30歳未満の在職者すべてを対象とした数です。

●その他

- ▶ 初任給 / 210,000円(大卒・営業手当込)
197,000円(短大卒・専門学校卒、
営業手当込)
- ▶ 福利厚生 / 社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用
保険、労災保険)、財形貯蓄、慶弔見舞金、退
職金制度、海外リフレッシュ旅行、社員持
株会、社員持家援助制度、クラブ活動など
- ▶ 休日・休暇 / 年間105日(営業・設計 火曜・水曜、施工管
理 水曜・日曜)、その他休暇(年末年始、夏
季、特別休暇、有給休暇、リフレッシュ休暇)



林 現在の仕事内容を教えてください。
小平 当社では現在、社員3人1組でチームを組み、営
業活動を進めています。私も上司や先輩と行動をと
しながら、お客様へのセールスや書類の作成方法な
ど、一人前になるために必要なことを学んでいる最中
です。ちなみにこのチーム制は、私たち若手社員と社
長の対話の中で生まれた新制度。新人のアイデアを取
り入れてもらった時は、とても柔軟な会社だと思いま
した。

林 住宅メーカーの営業マンは毎日、大変そうない
メージがあります。
小平 私も入社前は住宅メーカーの営業に先入観を
持っていました。しかし、当社の場合、新人のうちはノル
マが免除されるなど、安心してキャリアを築くことが
できます。さらにチーム制のおかげで、仕事の辛さは一
人で抱え込まず、契約時はともに喜ぶことができます。
きっと一人より頑張ることができるのではないでしょ
うか。社内の雰囲気も大変よくて、私が当社に決めたの
も採用担当者の人柄や学生への接し方が魅力的だった
からです。配属となった金沢支店の上司、先輩は皆さん
信頼できる方ばかり。貴重な助言をいただいたり、困っ
た時はお客からのお問い合わせに答えられる
ように勉強を続けなければなりません。



林 営業マンとして大切にしていることは
ありますか？
小平 ベテラン営業マンは商品の良さを熟知
しているから、お客様への売り込み方がうま
いんです。一方、若手の私はまだ経験が浅いため、
まずは私という人間を気に入っていただくこ
とが営業の第一歩であること、第一印象をと
にかく大切にしています。住宅を建てる際は、誰
もが信頼できる人に任せたいと思うものです。

林 今後の目標を教えてください。
小平 お客様の信頼を得て
「本当にここで建ててよ
かった」と言われる営業
マンになりたいです。と
ても良い会社なので、ま
だ駆け出しの身ではあ
りますが、将来は社の
ために大きな力にな
ることができればと
も思っています。

地元密着にこだわり続けて半世紀
累計12,000棟超の施工実績を誇ります。

教えて！
先輩

Reporter
林 克哉
Hayashi Katsuya

先輩社員
金沢支店営業課
小平 俊光さん(24歳)
★出身校
金沢大学理工学域
自然システム学類
生物学コース

★働きやすい環境づくりや目標共有の大切さを感じました★

村上社長に
聞きました!

社員一人ひとりが力を発揮することで
変化と進化を続けてきました。

Q 人材教育にかけたい
お聞かせください。

A 社員には自由で柔軟な考え方を大切に
してほしいと思っています。ただ、当社が目指す方
向だけは常に忘れないでほしい。そこで社員教
育の一環として、入社1年目の全社員を対象に週
1回、社長塾を開いています。私が講師となり、未
来を担う人材に当社の歴史、文化やビジョン、経
営理念、私自身の考え方を伝えていきます。

Q 御社の強みを教えてください。

A 社員一人ひとりの力こそ会社の強みです。
当社の歴史は「変化、向上、進化」の繰り返しです。成長し続けるた
めには、住宅のつくり方や売り方、管理の方法など、あらゆる部門でベン
チャー企業のような姿勢が必要となります。例えば、住宅の場合、こ
れから世帯数の減少が予想されますが、売り上げは伸ばさなけ
ればなりません。従来のやり方では結果が出
ないなら、何が問題で何が必要かを捉
え、変化させることが必要です。創造
的かつ革新的であり続けるために、こ
れからも人の力を大事にします。

Q 社長が大切にしていることを
教えてください。

A まず約束は必ず守ることです。家
づくりや街づくりに貢献するためには、
決めたことを一つずつ守らなければなりません。それを実行
するためには、人づくりも大事ですね。さらに経営者としては、
相手の立場で物事を考えることをずっと大切にしてきました。

Q 最後に学生へのメッセージをお願いします。

A 今の若い方は優秀な方ばかりですが、中には便利なパソ
コンやスマートフォンに頼り、人と会って話すというコミュニ
ケーションの基礎を軽んじている方もいるようです。私たち社
会人は、社内外問わずさまざまな人との付き合いの中で、常に
協力しなければなりません。だからこそ、若いうちから友達を
はじめとした人付き合いを大切にしてほしい。将来の夢や理
想を語り合い、10年後、20年後の約束ができるような人間関係
を築いてください。

代表取締役社長
村上 紀夫 氏
★出身校
鶴来高等学校

- 生年月日 / 1941年6月28日
- 血液型 / A型
- 座右の銘 / 人事を尽くして天命を待つ
- 趣味 / もの作り
- 愛読書 / 司馬遼太郎の作品

