

新規学校卒業予定者等の採用・定着促進等に関する要請書

新規学校卒業予定者及び既卒者の採用に関しまして、多大な御支援、御協力を賜り、深く感謝申し上げます。

さて、県内の雇用失業情勢は改善傾向が続いており、そのような中、今春卒業の新規学卒者の就職状況につきましても、高校生の就職率は99.8%、大学生等の学生は97.4%（いずれも28年3月末時点）と非常に高い水準となっております。

しかしながら、就職を希望しながらも在学中に内定を得られず、卒業後も求職活動を継続する既卒者も存在しているほか、就職後に、早期に離職する者の割合も依然として高い傾向にあります。

新規学卒者等の「採用」は、企業の事業展開、発展、活性化のためには欠かすことができないもので、同時に学生等にとりましても、「就職」は社会人としての第一歩を踏み出す重要な機会であります。また、就職後も、企業の一員として、能力を発揮し、活躍していくためには、適正な職業選択が行われることはもとより、企業において、確実な採用計画の策定による「適正な募集活動、公正な採用選考の実施」や、採用後の「育成・指導」及び「職場定着の支援」等が実施されるよう、企業各位の御理解と御協力が欠かせないものであります。

石川労働局では、若年者の能力、活力が十分に発揮され、県内産業の発展、活性化が図られるよう、より一層、関係機関との連携を密にし、学生等の就職支援と地元企業の人材確保支援を行ってまいりまいる所存ですので、本趣旨を御理解賜り、貴団体の傘下企業の皆様に、次の事項について周知いただきたく、特段の御協力をお願い申し上げます。

要請事項

- 新規学卒者等に職業選択の機会を早期に提供し、また、企業にとって必要な人材の確保に資するためにも、早い段階で採用計画を策定し、求人申し込みをしていただきたいこと
- ミスマッチの解消・職場定着促進のため、労働条件を適切に求人票に記載いただくとともに、「青少年雇用情報の提供」等により、詳細な企業・採用情報を広く、積極的に公開していただきたいこと
- 雇用管理改善による魅力ある職場づくりに向けて取り組んでいただくとともに、職場定着支援及びキャリアアップ機会の提供を実施していただきたいこと

平成28年5月30日

石川県中小企業団体中央会
会 長 山 出 保 殿

石川労働局長 小奈 健男

