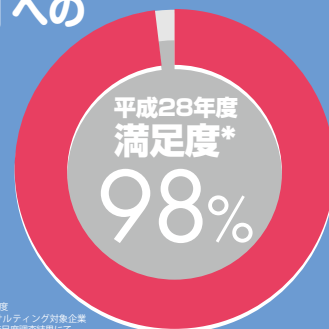


「多様な正社員」制度の導入や「無期転換ルール」への
対応を検討している企業をサポートします

無料

コンサルティング 希望企業募集のご案内



コンサルタントによる主な支援内容

- ① 雇用管理の現状を点検
- ② 社内制度化に向けた課題把握
- ③ 制度導入に向けた助言・援助
- ④ 就業規則の整備等を助言

「多様な正社員」制度の導入や「無期転換ルール」へ対応することのメリット

一般的な人材活用の課題

今後、事業を維持・拡大していきたいが、募集しても人が集まらない(新卒・中途問わず)

育児や介護などにより、高度なスキルや豊富な実務経験を備えた人材が、定着せず、流出してしまう

優秀な人材の確保・定着が実現

企業として働き方の選択肢を示すことで、労働者の今後のキャリア形成やモチベーションの維持・向上を促すことができ、人材の確保につながります

「多様な正社員」制度や「無期転換ルール」を整備することで、職務、勤務地、労働時間など労働者の働き方のニーズに柔軟に対応することができ、人材の定着につながります



- 2回の訪問で効率的に実施
- コンサルティング費用は無料
(コンサルタントの交通費なども一切かかりません)

【対象企業】以下のいずれかに当てはまる企業を対象とします。

- ✓ 「多様な正社員」制度を導入し、優秀な人材の確保・定着を図っていききたい企業
- ✓ 「無期転換ルール」への対応に向け、社内制度化の検討を進めている企業

【募集定員】 (前期) 100社程度 (後期) 50社程度

**募集期間
(前期)**

平成29年
6月23日(金) ▶ 8月31日(木)

※定員に達し次第、募集を打ち切ることがございます
※後期募集の開始は、秋頃にHPでお知らせします

コンサルティングのお申込み・詳細

<http://www.tayounaseisyain.jp/>

いわゆる正社員と非正規雇用の労働者との働き方の二極化を緩和し、労働者1人ひとりのワーク・ライフ・バランスの実現と、企業における優秀な人材の確保、定着を可能とする労使双方にとって望ましい多様な働き方の実現が求められています。そうした働き方や雇用の在り方の1つとして、**勤務地や労働時間等を限定した「多様な正社員」**が注目されています。

また、有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたとき、労働者の申込みによって、事業主が無期労働契約に転換しなければならない**「無期転換ルール」**を規定した改正労働契約法が平成25年より施行されていますが、来年（平成30年）4月で5年が経とうとしており、多くの有期契約社員が、無期契約社員へと転換することが想定されます。

「多様な正社員」制度の普及を促し、「無期転換ルール」への対応を円滑に行うためには、就業規則の整備などによる社内制度化を図っていく必要がありますが、これらに関する知識やノウハウがある中小企業は、いまだ多くない状況です。

そこで、厚生労働省委託事業「多様な正社員の導入及び無期転換ルールへの対応に係る支援等事業」では、「多様な正社員」制度の導入や「無期転換ルール」への対応を検討している中小企業に対し、**有期契約社員の円滑な転換に向け、社内制度化を検討する上でその助言や支援を行う外部専門家(社会保険労務士など)を無料で派遣**します。近隣のコンサルタントを紹介しますので、お気軽にお問い合わせ下さい。
多くの皆様からのご応募をお待ちしております。

コンサルティングの概要

- 雇用管理の現状を点検し、制度導入を支援
- 2回の訪問にて効率的に実施
- コンサルティング費用は無料（コンサルタントの交通費なども一切かかりません）

[お申込み用URL] <http://www.tayounaseisyain.jp/>

お申し込み・お問い合わせ

上記お申込み用URL以外に、以下のFAXでも受け付けております。気軽にお問合せ下さい。

**募集期間
(前期)**

平成29年 **6月23日(金) ▶ 8月31日(木)**

※定員に達し次第、募集を打ち切ることがございます
※後期募集の開始は秋頃にHPでお知らせします

応募理由【複数選択可】 ☐ 多様な正社員制度の導入 ☐ 無期転換ルールへの対応		応募背景【複数選択可】 ☐ 人材の確保・定着 ☐ 労働契約法などの対応 ☐ 賃金・労務コストの節約 ☐ その他（ ）		☐ ワーク・ライフ・バランス支援 ☐ 能力開発・人材育成 ☐ 非正規・有期契約労働者の円滑な転換		☐ モチベーションの維持・向上 ☐ 業務繁閑への対応	
企業名：		主たる業種：					
全従業員数：		名		担当者氏名：			
うち有期契約社員数：		名		部署名：			
住所：〒		役職名：					
		メールアドレス：					
		電話番号：					