

企業の女性活躍推進・ 課題解決

受講料
無料

女性社員がもっと意欲と能力を
発揮して活躍できる職場にするために
相談できる場があればな。

合同コンサルティング



他の企業は
どうやって取組を
進めているんだろう。

…その悩み、
合同コンサルティング
で解決しませんか。

女性の活躍推進は、企業の経営戦略としても必須となってきています。

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(女性活躍推進法)が平成28年4月に完全施行となり、多様な人材が活躍できる職場環境づくりがますます求められている今、企業で取組を進めるにあたり抱えている課題の解決に向け、合同コンサルティングを実施します。

専門家のアドバイスを受けながら、他の企業と情報交換をし、話し合うことができる内容となっていますので、是非ご参加ください。

場所

石川県女性センター 2F

研修室2(金沢市三社町1-44)

※駐車場には限りがございますので公共交通機関をご利用の上、お越しください。

定員

女性活躍推進に既に取り組み、
今後さらに進めたいと考えている
県内企業・団体の皆様 各回10社

※応募者多数の場合、選考により受講決定させていただきます。

1回目

平成28年 10月28日 金
[13:30~16:30]

2回目

平成29年 1月27日 金
[13:30~16:30]
(※2回とも同様の内容)



主な 内容

参加企業が女性活躍推進の取組を進めるにあたり抱えている課題について、参加企業同士で情報共有や意見交換し、その解決に向けて講師から助言も受けることができます。

Lecturer

講師

や じ ま よ う こ
矢島 洋子 氏

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室長
中央大学大学院戦略経営研究科客員教授

1989年 (株)三和総合研究所(現MURC)入社。2004年~2007年 内閣府男女共同参画局男女共同参画分析官。少子高齢化対策、男女共同参画の視点から、ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメント関連の調査・研究・コンサルティングに取り組んでいる。著作に、『ワーク・ライフ・バランスと働き方改革』勁草書房(共著)、『国際比較の視点から 日本のワーク・ライフ・バランスを考える』ミネルヴァ書房(共著)、『介護離職から社員を守る』労働調査会(共著)等。

主催

石川県

協力

(一社)石川県経営者協会、石川県商工会議所連合会、石川県商工会連合会、石川県中小企業団体中央会

申込・問合せ先

石川県県民文化局男女共同参画課 〒920-8580 金沢市鞍月1-1

TEL: 076-225-1378 FAX: 076-225-1374

事前に裏面の申込書によるお申込みが必要です。郵送又はFAXでお申込みください。

石川県県民文化局男女共同参画課(FAX:076-225-1374)(郵送:〒920-8580 金沢市鞍月1-1)

「女性活躍推進・企業の男女共同参画 課題解決合同コンサルティング」参加申込書

申込日 平成 年 月 日

所在地

企業・団体名

代表者職・氏名

印

＜参加希望者＞

役職		氏名	(フリガナ)
----	--	----	--------

＜ご連絡先＞

TEL		FAX	
メールアドレス			

＜参加希望日＞どちらかご希望の回に○を付けてください。

平成28年 10月28日(金) [申込期限 9月20日(火)]	平成29年 1月27日(金) [申込期限 12月12日(月)]
------------------------------------	------------------------------------

＜課題・相談内容＞

(女性活躍推進や男女共同参画推進に向けて、解決したい課題や相談内容を記入してください)

＜企業・団体等の概要＞

創業年月	M・T・S・H	年	月
業種 (○を付けてください)	1 建設業 4 情報通信業 7 金融業、保険業 10 宿泊業、飲食サービス業 13 医療、福祉 15 サービス業(他に分類されないもの)	2 製造業 5 運輸業、郵便業 8 不動産業、物品賃貸業 11 生活関連サービス業、娯楽業 14 複合サービス業 16 その他	3 電気・ガス・熱供給・水道業 6 卸売業、小売業 9 学術研究、専門・技術サービス業 12 教育、学習支援業
事業内容			
常時雇用する労働者数	名	内訳	
		正社員	男性 名、女性 名
		パート・契約社員	男性 名、女性 名
		派遣社員	男性 名、女性 名
採用した労働者に占める女性労働者の割合(*) ※直近の事業年度の女性の採用者数(中途採用含む)÷直近の事業年度の採用者数(中途採用含む)×100(%)	%	男女の平均継続勤務年数の差異(*) ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者及び同一の使用者との間で締結された2以上の期間の定めのある労働契約の契約期間を通算した期間が5年を超える労働者が対象	男性 年 女性 年
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況(*) ※「各月の対象労働者の(法定時間外労働+法定休日労働)の総時間数の合計」÷「対象労働者数」	時間	管理職に占める女性労働者の割合(*) ※女性の管理職数÷管理職数×100(%) 「管理職」とは、「課長級」と「課長級より上位の役職(役員を除く)」にある労働者の合計	%
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定の有無	有 ・ 無		
有の場合: ・計画期間 H 年 月 ~ H 年 月 ・数値目標	[]		

※参加決定通知を事前にお送りさせていただきます。なお、応募者多数の場合、選考により受講決定させていただきます。

※(*)の項目については、把握している場合はご記入ください。

ご記入にあたっては、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画における課題分析基礎項目の対象・区分等によりご記入ください。

※ご記入事項(ご連絡先を除く)は合同コンサルティング当日の資料に掲載させていただくことがあります。

※ご記入事項は本事業の実施目的以外には使用いたしません。