

新規学校卒業予定者の採用等に関する要請書

新規学卒者の採用に関して、多大な御支援、御協力を賜り、深く感謝申し上げます。

さて、県内の雇用失業情勢は、平成25年3月以降は、有効求人倍率が1倍台で推移しているなど改善傾向が続いている。今春卒業の新規学卒者の就職状況も、高校生の就職率は99.8%、大学等の学生は96.1%（いずれも26年3月末時点）と高い水準となり、就職環境は改善傾向にあるところです。

しかしながら、就職を希望しながらも、在学中に就職先が決定できなかった者など、当初の希望が実現できないまま卒業した学生等も存在しているほか、就職後に、早期に離職する者の割合も上昇する傾向にあります。

新規学卒者の「採用」は、企業の事業展開、発展、活性化のために欠かすことができないもので、同時に学生等にとりましても、「就職」は社会人としての第一歩を踏み出す重要な機会であります。また、就職後も、企業の一員として、能力を發揮し、活躍していくためには、適正な職業選択が行われることはもとより、企業において、確実な採用計画の策定による「適正な募集活動、公正な採用選考の実施」や、採用後の「育成・指導」及び「職場定着の支援」等が実施されるよう、企業各位の御理解と御協力が欠かせないものであります。

石川労働局では、若年者の能力、活力が十分に發揮され、県内産業の発展、活性化が図られるよう、より一層、関係機関との連携を密にし、学生等の就職支援と地元企業の人材確保支援を行ってまいる所存ですので、本趣旨を御理解賜り、貴団体の傘下企業の皆様に、次の事項について周知いただきたく、特段の御協力をお願い申し上げます。

要請事項

- 新規学校卒業予定者（既卒者を含む）の就職機会を確保・拡大していただくとともに、早期に採用計画を策定し、求人の申込みをしていただきたいこと
- 企業の魅力発信のため、「若者応援企業宣言」等により、詳細な企業・採用情報をお積極的に公開していただきたいこと
- 職業経験の蓄積や職業能力の向上を図り、職場における定着支援及びキャリアアップ機会の提供を実施していただきたいこと

平成26年6月4日

石川県中小企業団体中央会
会長 山出 保 殿

石川労働局長 高渕 憲一

